

produktionslyftet

Birgitta Öjmertz · Programdirektör · 070-780 61 52 · birgitta.ojmertz@produktionslyftet.se
Björn Stenvall · Informationsansvarig · 070-832 19 38 · bjorn.stenvall@produktionslyftet.se

AUG
2011

Engagera sig på jobbet – varför då?

En organisation där alla agerar på eget initiativ för det gemensamma bästa är en dröm för såväl ledare som medarbetare. Alla vill att medarbetarna och kollegorna ska engagera sig. Men varför skulle de? Har företaget gjort sig förtjänt av det?



Det finns en bred kompetens i de flesta företag, men bara en liten del utnyttjas. Vilket slöseri! Engagemang kan bidra starkt till lönsamheten – under förutsättning att det finns något sätt att ta hand om engagemanget. Det går inte att förvänta sig en kader av ja-sägare om du söker engagemang. I stället får du människor som med sakens bästa för ögonen agerar självständigt och ställer krav. Första frågan att ställa för en ledare är därför: Vill jag verkligen ha engagerade medarbetare?

Engagemang kan ses som en skör planta: Den kräver rätt betingelser, näring, omsorg och ständig tillsyn under lång tid. Missgrepp kan snabbt ta död på den, men rätt skött kan den växa sig stor och stark och ge ordentligt med frukt. Efterhand blir plantan mer robust, men fortfarande är den sårbar. Det tar tid att bygga en kultur där medarbetarna väljer att engagera sig.

En ny bok, "Det värdefulla engagemanget: En guide för Lean och andra strategier för utveckling", stimulerar till reflektion kring medarbetarnas engagemang – läs gärna mer på www.swerea.se/ivf/engagemang.

Richard Berglund
Coach-ansvarig · Produktionslyftet

Viktiga datum/kalendarium

- 7 september – Lean produktion 7,5 hp – Luleå/Skellefteå
- 13 september – Lean produktion 7,5 hp – Östersund
- 25 oktober – Lean produktion 7,5 hp – Halmstad

Se utbildning/kalendarium på www.produktionslyftet.se!

Nytänkande väveri med gamla traditioner

Att Klässbols Linneväveri levererar servetter och dukar till såväl hovet som till Nobelfesten är det många som känner till. Vad däremot alla inte känner till är att de har vävstolar med den patenterade lösningen som Sakichi Toyoda uppfann och som innebar grundplåten till Toyota Motor Corporation. Idag baserar även Klässbols Linneväveri sin verksamhet på Lean-principer.

– Visst har vi kommit en bit, men samtidigt vet vi att vi har lång väg kvar, säger Andreas Johansson, vd för Kläss-

Utförligare versioner av notiser samt fler artiklar finns att läsa på vår hemsida www.produktionslyftet.se!

Modul-Systems samsyn kring målbild och strategi

Hos Modul-System genomförde styrgruppen en workshop kring Målbild och strategi. En genomgång gjordes av den övergripande Värdeflödesanalysen (se bild) omfattande Mullsjö och Mölndal; meningen är att arbeta igenom verksamheten på de olika verksamhetsområdena och utveckla "Best Practice". Ett utkast ska presenteras efter semestern. Mer information har peter.lundin@produktionslyftet.se.



Gemensamma förbättringsmöjligheter

I slutet av juni träffades Duroc Special Steel och Nord-Lock i Luleå för att diskutera sina affärer i egenskaper av leverantör/kund. Då båda företagen ingår i Produktionslyftet ser de möjligheten till ett närmare samarbete. De presenterade sina Flödeskartläggningar och utifrån detta uppstod flera intressanta frågeställningar och förbättringsmöjligheter. Mervetanders.sorqvist@produktionslyftet.se eller anna.godevarn@produktionslyftet.se.

Summering och höstplanering hos Nolato

I slutet av juni summerade Nolato Polymer sin resa så här långt med öppna diskussioner. Plan har lagts för höstens arbete fram till Produktionslyftets avslut. Även ett besök i Ängelholmsenheten är planerat, då 5S, Daglig styrning och tankarna kring Stålltidsreduktion ska implementeras. För mer information kontakta joakim.bjurstrom@produktionslyftet.se.



Stabil grund för Waco Jonsereds produktionssystem

Waco Jonsered har nu byggt upp en bra grund för sitt produktionssystem Waco-lyftet. Det är ett stort engagemang i styrgruppen och inför hösten har även företagets pilotområden blivit bestämda. Höstens aktiviteter är planerade efter en mycket välförtjänt semester! Ytterligare information har nils.svensson@produktionslyftet.se.



bols Linneväveri. Vi har börjat gå uppför trappan, men det känns som om vi har en längre bit kvar nu än när vi inledde arbetet!



Andreas Johansson, Klässbols Linneväveris vd, i företagets fabriksförsäljningslokal.

Läs hela artikeln på www.produktionslyftet.se.



CHALMERS

Finansiärer



Intressenter

