

# produktionslyftet

Birgitta Öjmertz · Programdirektör · 070-780 61 52 · birgitta.ojmertz@produktionslyftet.se  
Björn Stenvall · Informationsansvarig · 070-832 19 38 · bjorn.stenvall@produktionslyftet.se

JAN  
2012

## Samlareran är över

Människan har länge varit en samlare. En del samlar frimärken medan andra samlar på veterankar. Inom industrin samlar man på material, halvfabrikat och produkter i pallar som ofta placeras i pallställ i ett tält på gården.

Halvt på skämt och halvt på allvar har jag sagt att "varje svenskt verkstadsföretag med självaktning har minst ett tält på gården". I tältet förvarar man sådant man inte behöver, i vart fall inte nu. Om det är förvaring av inköpt gods, som man av olika anledningar inte kan få levererat så ofta som man skulle vilja, är det hyfsat ok. Är det däremot egentillverkat gods som inte har någon kund, är det en ren katastrof. Varför har inte japanska företag motsvarande tält på gården? Svaret är lika enkelt som svårt att förstå: De producerar inte mer än de behöver, de tillverkar färre artiklar oftare.

Vissa delar av industrin har gått mot enstycksproduktion och det är i stor utsträckning inom slutmonteringen av produkter. Monteringen ligger närmast kunden och här måste företaget producera precis det som sålts. I mitten av mars är det återigen dags för den årliga monteringskonferensen, arrangerad sedan 1994. Många insåg redan då att det här hör framtiden till, men det tar tid att ändra beteenden. Att det skulle ta så här lång tid att inse att samlareran är över var det dock ingen som trodde. Välkommen till framtiden!

**Björn Langbeck · Lean-coach**  
**Ansvarig Svenskt Monteringsforum**



Utförligare versioner av notiser samt fler artiklar finns att läsa på vår hemsida [www.produktionslyftet.se](http://www.produktionslyftet.se)!

## Ambitiös expansion hos Rudhäll

Hos Rudhäll Industri i Gnosjö satsar de trots en expansiv period på att avsätta mer tid för sina Lean-koordinatorer. Lean-organisationen börjar komma på plats, en pilotavdelning är utsedd och arbetet har påbörjats med att ta fram en tidplan för projektet. Bilden visar företags Lean-koordinatorer, produktionschef samt Produktionslyftets Lean-coach. Mer vet [nils.svensson@produktionslyftet.se](mailto:nils.svensson@produktionslyftet.se).



## Fler platser till Produktionslyftet

Nu finns det bredare möjligheter för företag att söka till Produktionslyftet. Tack vare Tillväxtverket kan vi under 2012 erbjuda ett 20-tal företag med 30-500 anställda att medverka, vilket även omfattar företag utanför traditionell tillverkande industri. De ekonomiska villkoren ändras inte, utan är samma som för deltagande företag under 2011. Anmäl företaget på [www.produktionslyftet.se](http://www.produktionslyftet.se).

## Lyckade grupparbeten hos Swegon i Arvika



Swegon i Arvika genomförde nyligen flödeskartläggning på en av sina standardprodukter. De valde att göra två kartläggningar: En traditionell kartläggning av produktionsflödet, men också en kartläggning av det administrativa orderflödet.

Efter en gemensam uppstart delade gruppen upp sig i två grupper för att sedan återförenas i slutet av dagen, då de redovisade sina resultat för varandra. En hel del idéer kom fram som de kommer att börja arbeta med under sin tid med Produktionslyftet. På bilden redovisar Robert Andersson orderflödet för deltagarna. Mer information har [bo.warg@produktionslyftet.se](mailto:bo.warg@produktionslyftet.se).

## Daglig styrning och målbild hos Edita i Västerås

I Västerås var det genomgång av Daglig styrning hos Edita Västra Aros under januari med tryckeriets natt-, förmiddags- och eftermiddagsskift. Även coaching av Lean-koordinatorerna kring målbild hanns med. Mer vet [tomas.wigerfelt@produktionslyftet.se](mailto:tomas.wigerfelt@produktionslyftet.se).

## Rätt läge för Lean hos LK Armatur i Helsingborg

För att Lean ska "sätta sig" ordentligt krävs den rätta grogrunden. LK Armatur är ett tillväxtföretag utöver det vanliga som adresserar nyttan för fyra viktiga hörnstenar inom Lean: Kunder, medarbetare, ägare och samhälle. Efter ett drygt år med Produktionslyftet ser det ut som att Lean redan slagit rot.

VVS-företaget växer och spelar i en annan division jämfört med för bara några år sedan.

– Prisnivå, produkt- och leverans-kvalitet, alla delar kräver nytt synsätt, förklarar vd Magnus Eriksson. Vi känner nödvändigheten att förändra våra processer och känner en stark tilltro till både Produktionslyftets metodik och personal.

Läs hela artikeln på [www.produktionslyftet.se](http://www.produktionslyftet.se).



swerea | IVF



LULEÅ  
TEKNISKA  
UNIVERSITET

TEKNISKA HÖGSKOLAN  
HÖGSKOLAN I JONKÖPING

MÅLARDALENS HÖGSKOLA  
ESKILSTUNA VÄSTERÅS

Mittuniversitetet  
MID SWEDEN UNIVERSITY

HÖGSKOLAN  
I GÄVLE

TEKNISKA HÖGSKOLAN  
BTH - YS

CHALMERS

Finansiärer



KKstiftelsen

Intressenter

