



En arena för industrins långsiktiga kompetensutveckling

Vilken är den viktigaste byggklossen för att stärka företag, individer och regioner i Sverige? För mig är det självklart partssamverkan! Om inte arbetsgivare och arbetstagare inser möjligheterna för samtliga parter med att samarbeta så kommer svensk industri aldrig utvecklas och därmed inte heller kunna klara sig i den globala konkurrensen. Svenska industriföretag har blivit världsledande just för att vi i Sverige har en unik samverkan och ett väl etablerat förtroende mellan fack och arbetsgivare.



Industrirådets parter tog sig an en utmaning i mitten av 2000-talet då man lanserade pilotprojektet med "Teknikcollege". Genom en nära samverkan mellan företag, samhälle och individen skulle kvaliteten, ekonomin och matchningen på arbetsmarknaden utvecklas. Syftet vara att skapa en arena för industrins långsiktiga kompetensförsörjning.

När vi nu skriver 2013 i kalendern har Teknikcollege utvecklats från den första regionen som certifierades (Örebro län) till att idag bestå av 27 certifierade Teknikcollegeregioner i 180 kommuner och ett nätverk med drygt 2000 företag som utbildar mer än 10 000 studerande. De studerande finns inom Teknikcolleges tre målgrupper ungdomar, anställda och människor i omställning.

Och det som gör Teknikcollege lyckat är just samverkan. När företag, kommuner och parterna på arbetsmarknaden sitter i samma rum och diskuterar kompetensbehov gör det skillnad för svensk industri. Precis lika mycket som det gör skillnad när fack och arbetsgivare tillsammans skapar förutsättningar för kompetensutveckling via fokusering på till exempel arbetsorganisationsfrågorna inom Produktionslyftet.

Bengt Forsling · Ordförande Riksföreningen Teknikcollege Sverige

Mer Lean inom EU ska ge effektivare program

EUs regionalpolitiska satsningar för 2014-2020 innebär nya förutsättningar. Även om Produktionslyftets huvudfinansiär idag är Vinnova, så har även Tillväxtverket – som i Sverige är en av dem som ansvarar för fördelningen av EU-medel – varit en av våra grundfinansiärer. Därför bokade vi ett möte med Veronica Gaffey, chef för Regios utvärderingsenhet i Bryssel.

– Vi insåg att vi måste bli bättre på att fånga de verkliga effekterna, säger Veronica Gaffey. Det har varit en otydlig policy med alltför många och vaga mål där det var omöjligt att dra

Förbättringsfokus hos MA Nordic

Arbetet hos MA Nordic i Östersund går vidare efter en inledande fas med värdeflödesanalys. Efter detta har förbättringsmetodik med fokus på PDCA introducerats under sensommaren med mycket givande diskussioner kring förbättringar inom tidsredovisning och materialstyrning. Mer vet anna.godevarn@produktionslyftet.se.



Från kris och krig till värdefull samverkan – företag i Produktionslyftet berättar hur de nått framgång

Välkommen till ett kostnadsfritt frukostmöte med Swerea och Produktionslyftet vid Elmia Subcontractor den 14 november mellan 08:30-09:30, där Ostnor och Mastec berättar om sina förändringsresor. Anmäl dig genom att skicka ett mail med rubriken "Frukostmöte Elmia" och inkludera ditt namn, företag och mobilnummer till carina.egeman@produktionslyftet.se.

Positiv uppsummering avslutade Swepart Verktyg



Swepart Verktyg AB i Tyringe avslutade i slutet av augusti sitt arbete med Produktionslyftet. Summeringen av deras resa blev väldigt positiv med en struktur för fortsatt förbättringsarbete och – vilket de påpekar – ett annorlunda "tänk" jämfört med tidigare. På bilden Produktionslyftets Richard Berglund med Sweparts vd Michael Holmström. Mer vet joakim.bjurstrom@produktionslyftet.se.

Vill ni vara med i Produktionslyftet en gång till?

Nu finns möjligheten! Läs mer i nyhetsbrevet på hemsidan och kontakta oss gärna om du har några frågor. Mer information har hans.reich@produktionslyftet.se.

Utförligare versioner av notiser samt fler artiklar finns att läsa på vår hemsida www.produktionslyftet.se/

några slutsatser om målsättningarna uppnåtts och i vilken utsträckning policyn bidragit till detta.

Arbetet med att ta fram ett nytt utvärderingssystem påbörjades i samband med utvärderingen av 2000-2006. Veronica Gaffey slår fast att det i varje enskilt program tydligare måste klargöras vad som ska uppnås och att indikatorerna måste vara relevanta och direkt kopplade till vad som ska uppnås. Läs artikeln på www.produktionslyftet.se/



Veronica Gaffey och Hans Reich.