



Produktionslyftet i Roslagsgjuteriet

Efter krisens år 2008 och 2009 blev det mycket tydligt att en omsvängning skett i branschen med krav på bland annat minskade lager, ökad kundorderstyrning och en avsevärt högre leveranssäkerhet. Vårt svar var att genomföra ett flertal olika förbättringsprogram med målet att öka kundfokus och leveranssäkerhet.



Resultatet blev ibland punktmässigt bättre men utan någon större inverkan. Känslan av att vi behövde ett helhetsgrepp växte sig stark.

Under 2012 introducerades vi för Produktionslyftet genom kontakter från mitt tidigare arbetsliv. Idén var att vi tillsammans med en av våra partner inom bearbetning – Roslagsverkstäder – skulle jobba både enskilt och tillsammans i ett större produktflöde som finns mellan företagen. Detta projekt skulle sedan generera arbetssätt och metodik som kunde introduceras i hela företaget tillsammans med en större utbildningsinsats.

Var är vi då idag, nästan 1,5 år senare? Styrgruppen har tillsammans arbetat fram Roslagens produktions system (RPS). Aktiva pulstavlor finns på/mellan alla avdelningar, på alla nivåer. De avdelningar som har bra daglig styrning kan idag inte tänka sig att gå tillbaka till det "gamla" sättet att arbeta.

Sammanfattningsvis har vi genom arbetet i Produktionslyftet och med enveten hjälp från våra interna och externa coacher skapat en aktiv organisation med vilja att våga förändra. Vi har också ett mycket större kundfokus än någonsin tidigare. Leveranssäkerheten har förstås följt med i detta och ligger stadigt över 95 procent sedan en lång tid tillbaka. Ett fantastisk bra arbete och en dramatisk förändring i ett företag med mycket stolthet och tradition i väggarna!

Crister Ek · Vd Roslagsgjuteriet AB

Från krig till värdefull samverkan

I samband med Elmia Subcontractor i november arrangerade Produktionslyftet ett välbesökt frukostmöte. Under ledning av Hans Reich berättade företagen Mastec och Ostnor om fallor och framgångar i sina Lean-satsningar; Mastec i Dalstorp var när de kom med i Produktionslyftet en enhet med problem.

– Det var mer av en fixarverkstad utan ordning, berättade IF Metalls förtroendevalda Kjell Fridäng. Det fanns en befogad oro över att nästa telefonsamtal skulle vara ett besked om nedläggning ...

Förbättringspotential och engagemang

På Gränsfors Bruk i Bergsjö har styrgruppen tagit sig an Lean-spelet i sann laganda. De har gjort en grundlig värdeflödesanalys på en av bolagets storsäljare och med förvånning konstaterat att den värdeskapande tiden var liten – vilket å andra sidan betyder att förbättringspotentialen är stor! Mer information har anna.godevarn@produktionslyftet.se.



Lösningssinriktade grupper i Rottne



Det var en bra dag hos Rottne Industri i början av november, där de har tagit ett stort steg framåt beträffande grupputvecklingen. De inledde dagen med styrgruppens pulsmöte där fokus låg på avrapportering av pågående avvikelseruppföljning. Det är ett stort engagemang i gruppen för de uppgifter som de är satta att lösa. Mer vet gunnar.backstrom@produktionslyftet.se.

Engagerade grupper i Söderköping

Hos Elektromontage är engagemanget fortsatt starkt, bland annat efter ett inspirerande studiebesök hos Produktionslyftsföretaget Mastec. De fortsätter att reducera i komponentlagret genom mer standardiserad konstruktion och 5S. De har reducerat lagerplatser med över 50 procent och alla grupper är igång med daglig styrning och förbättringsmöten. Mer information har kalle.persson@produktionslyftet.se.



Visualisering och struktur i Partille

Hos Milleteknik i Partille har ett första möte genomförts vid projektstyrningstavlan med stort engagemang. Företaget har struktur och ordning med en tydlig visualisering av sina utvecklingsprojekt. Mer vet peter.lundin@produktionslyftet.se.

Utförligare notiser och artiklar finns på www.produktionslyftet.se!

Även Ostnor hade det svårt då partssamverkan mellan ledning och fack inte fungerade. De menar dock nu att det första "kriget" skapat en struktur som gjort att arbetet aldrig kommer sluta.

– Ärlighet varar längst, menade Lean-koordinatören Björn Erkersson. Prata med varandra, det finns för mycket förutfattade meningar.

Läs hela referatet på www.produktionslyftet.se!

