



Om jag får säga vad jag tycker ...

De flesta etablerade riksdagspartierna framhåller med all rätt vikten av att behålla jobben i Sverige. Då är det också avgörande att vi jobbar "rätt"; är det så att vi måste arbeta mer i Sverige? Vore det inte bra om vi kunde jobba mindre och samtidigt få mer gjort genom att hushålla med människornas tid, hushålla med el, hushålla med material och hushålla med hur vi använder våra fabriker och vår gemensamma sektor?



Många av tankarna bakom Lean skapades i Japan efter andra världskriget när japanerna var fattiga. De hade ont om tomter, de hade små fabriker, utbildade arbetare, mycket lite material och väldigt få kunder. Vad skulle de göra? En del idéer fick de bland annat från den amerikanska krigsindustrin under andra världskriget, där kvinnorna stod för produktionen. Kvinnorna såg till att vara väldigt effektiva för att få sin tid att räcka till och de slängde ingenting, samtidigt som de släckte ljuset och stängde dörrarna för att värmen inte skulle försvinna.

Vid ett tillfälle fick Taiichi Ohno, produktionschef på Toyota efter kriget, frågan om hur de hade lyckats. Han svarade att hans chef Toyoda "tvättade ekonomerna ur hans hår". Han menade att ekonomerna såg stora lager som en tillgång och människors kompetens som en minuspost – vilket ledde till rådet att vi ska köpa mer och tidigare än vad vi behöver för att skapa jobb, trots det egentligen bara skapar slöseri. Visst vore det bättre om politikerna från alla läger istället stimulerade effektiv hushållning och ett smartare sätt att arbeta – att hellre vara "smart och lat" än att jobba "hårt och dumt"? Det tycker åtminstone jag.

Hans Reich · Produktionslyftet

En gång till med HP Tronic

Vi fortsätter med våra återbesök hos tidigare Produktionslyfts-företag för att reflektera kring deras fortsatta arbete. Vi har bara besökt en bråkdel men varje gång så har vi blivit positivt överraskade. Hos HP Tronic, som denna artikel handlar om, blev det dessutom dubbelt upp – för att ytterligare stärka sitt framgångsrika arbete har de sökt sig till Produktionslyftet för en andra omgång!

– Vi vill verkligen inspirera, men det är först nu som vi verkligen känner att vi har något att visa upp, säger vd Stefan Hörberg.

Givande dag med flera utmaningar

Hos Pepab i Söderhamn genomförde de i mitten av maj en workshop kring målbild och strategi. Det var en givande dag med högt tempo och många bra diskussioner, där flera aktuella utmaningar vaskades fram och nyckeltal diskuterades. Mer vet marjo.sarkimaki@produktionslyftet.se.



Insikt och inspiration från Bryssel

I maj besökte vi Doris Schroecker, chef för enheten Industrial Technologies, Policy and Strategy vid GD för forskning och utveckling för att skapa oss en bild hur Produktionslyftets inriktning och arbetssätt passar in i EUs satsningar. Artikel kommer i sommar. Mer vet hans.reich@produktionslyftet.se.

Stadig tillströmning till Produktionslyftet

Årets företagskvot till Produktionslyftet börjar fyllas. Ett av de senaste företagen är Hanson & Möhring AB i Halmstad, som skrev avtal i mitten av maj. Bilden visar vd Claes Andersson tillsammans med Richard Berglund från Produktionslyftet. Mer vet richard.berglund@produktionslyftet.se.

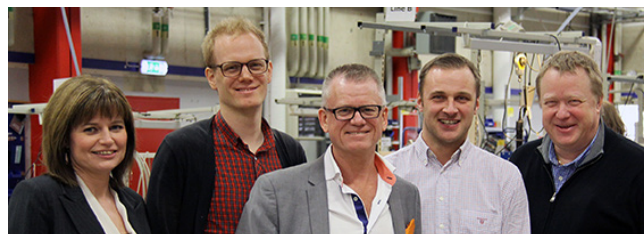


Månadens förebild maj 2014

Västra Mälardalen i Samverkan har valt Marie Nordqvist, fabrikschef på Strängbetong, till förebild med motiveringen: "Marie Nordqvist har med entusiasm och konsekvent ledarskap utvecklat Strängbetong i Kungsör till ett framgångsrikt företag och ett föredöme ... Marie är en person som gör skillnad i Västra Mälardalen och hon visar upp attityder som ViS står för: Mångfald, öppenhet och stolthet." Vi stämmer in i hyllningar! Mer vet birgitta.ojmertz@produktionslyftet.se.



Utförligare notiser och artiklar finns på www.produktionslyftet.se.



Intervjugänget på plats, från vänster: Veronica Pettersson, Linus Brodén, Stefan Hörberg, Niklas Åhman och Olle Björk.

Läs hela artikeln på www.produktionslyftet.se.