



Tar ni order i en global konkurrens med er produktion i Sverige?

Det är dags att nyindustrialisera Sverige och vi har alla ett gemensamt ansvar för att behålla industrin i Sverige. Utav gammal hävd har vi oftast jagat förbättringar i första hand i produktionen. Produktionspersonalen kan oftast inte påverka hela företagets processutnyttjande eftersom förutsättningarna sätts högre upp i hierarkin/ledningen. Den högsta ledningen måste vara villig till att göra hemläxan i sin organisation i Sverige istället för att för stunden ta den lätta vägen och flytta produktionen till lågkostnadsländer.



I en rapport från stiftelsen för strategisk forskning, gjord av universitet i Oxford, har de granskat 700 amerikanska yrken för att undersöka sannolikheten att de ersätts av digital teknik under de närmaste 20 åren. Risken var överhängande i 47 procent av dessa yrken. Den svenska motsvarigheten är ännu mer omvälvande; enligt rapporten beräknas 53 procent av dagens anställda ersättas av digital teknik under de närmast 20 åren, vilket motsvarar 2,5 miljoner jobb.

Det krävs en utmaningsdriven förbättringsaktivitet med början i högsta ledningen för att kunna se över processutnyttjandet, där vi tar till oss den nya tekniken inom digitaliseringen för att effektivisera inom administrationen. Det är dags att vi i styrelserummen tar beslut om att ge ledningen i uppdrag att nyindustrialisera Sverige genom ett utmaningsdrivet förbättringsarbete från högsta ledning till produktionsgolvet.

Stefan Hörberg · Grundare och huvudägare av HP Tronic Group · Ett av de företag som medverkar en andra gång i Produktionslyftet

Nyindustrialisering – ett produktionslyft

Tillväxtverket bjöd den 20 februari in till en workshop om tillverkningsindustrins framtid, förutsättningarna för nyindustrialisering och Produktionslyftets plats i denna utveckling. Ramböll Management Consulting har på uppdrag av Tillväxtverket genomfört en studie av Produktionslyftet just med tanke på nyindustrialisering och dagen syftade till att inhämta synpunkter som bidrag till studien. Bland deltagarna fanns representanter från förutom Produktionslyftet och Tillväxtverket även Teknikföretagen, Vinnova och Energimyndigheten.

Förståelse för hur Lean-filosofin bäst implementeras

Produktionslyftets Lean-kurs i Malmö avslutades den 22-23 januari. Intresset från företagen för Lean är stort där många ser stora möjligheter att arbeta mer effektivt och samtidigt stimulera medvetenhet, engagemang och delaktighet bland medarbetarna. Helena Boström, affärsutvecklare och Lean-coach på Göteborgs Hamn, var en av deltagarna i Malmö. – Kursen har varit mycket givande, säger Helena. Den har varit en ögonöppnare och understrukt betydelsen av att se helheten. Mer information har dan.carlsson@produktionslyftet.se.

Alternativt Lean-spel hos Elbogen Electric

När Elbogen Electric i Malmö startade med Produktionslyftet i mitten av januari provades ett alternativt Lean-spel. I detta betonas Kata-metodiken mer än vad som brukar ske i det vanliga spelet med legoklossar. Mer information har lars.danielsson@produktionslyftet.se.



Positiva uppföljningar hos Contiga

Hos Contiga i Norrtälje genomfördes en uppföljning av de utvärderingar som gjorts kring startade arbets sätt, där daglig styrning fungerar mycket bra liksom förbättringsgruppsarbetet. Kopplingen mellan nyckeltal och måltillstånd är också bra. Mer information har marjo.sarkimaki@produktionslyftet.se.

Ny ledamot i Produktionslyftets styrelse



Ottar Henriksen, styreleder för Lean Forum Norge, blir ny medlem i Produktionslyftets styrelse, vilket innebär en fördjupning av det pågående samarbetet. Vi hälsar Ottar varmt välkommen – mer vet birgitta.ojmertz@produktionslyftet.se.

Utförligare notiser och artiklar finns på www.produktionslyftet.se.

– Det är nu vi verkligen behöver resurser till "sättpotatisen", sa Produktionslyftets ordförande Göran Johnsson. Vi kan inte bara hänvisa till EU-medel med långa ledtider, då får vi inte fatt i de missionerande människorna. Allt kan inte göras ideellt!

Läs gärna hela artikeln på www.produktionslyftet.se!



På bilden Fredrik Sidahl (FKG), Cecilia Warrol Erson (Teknikföretagen) och Göran Johnsson (Produktionslyftet). I förgrunden Anna Öhrwall Rönnbäck (Luleå tekniska universitet).