



Vilja till förändring bygger "nya industrin"

Produktionslyftet har nu hållit på i åtta år och det vi gör bygger vidare på verksamhet vi bedrivit långt innan dess. Att tänka och agera långsiktigt är en av våra vägledande principer, både i arbetet i företag och för oss själva. Vi pratar ofta om att även om vi kan se resultatet av arbetet i företagen på kort sikt, så kommer de stora effekterna på längre sikt. Genom att skapa samsyn och drivkraft och bygga på allas engagemang skapas förändringsförmåga och en positiv spiral: Företagskulturen utvecklas => Bättre arbetsplats => Bestående resultat => Det lönar sig!



Om vi kan gå från att känna att "vi måste" förändra oss för att trycket från omgivningen ökar, till att känna att "vi vill" förändra oss för att vi ser spännande möjligheter – tänk vad mycket som vore vunnet! Vi ser då möjligheterna för både medarbetarna eftersom arbetet blir roligare och mer utvecklande, kunderna blir nöjdare och företaget stärks till nytta för både ägarna och samhället.

Detsamma gäller för Produktionslyftet som helhet, där vi nu tittar på hur vi kan bidra till "nyindustrialiseringen" genom att samverka med andra. Vi tror att vi kan bidra både med den nationella och regionala strukturen och med den metodik vi etablerat. Vi kan inte ge svaret på vad "den nya industrin" är eller vad ni i företagen ska göra, men vi tror att vi kan bidra till att ni blir bättre på att ta tillvara på de möjligheter som finns.

Nu önskar jag er en härlig sommar, förhoppningsvis också med en dos av sol och värme. När vi laddat batterierna så ses vi igen för en spännande höst med många möjligheter som vi vill ta tillvara och utveckla till att bli verklighet!

Birgitta Öjmertz · Programdirektör

Vitaliserar orten genom sin satsning på Lean

AB Munkforsågar avslutade sitt arbete i Produktionslyftet i början av 2014. En vacker men kylslagen dag i mars 2015 återbesökte vi Munkforsågar i vår serie av reflektionsartiklar med tidigare Produktionslyftsföretag.

I samband med Lean-arbetet har Munkforsågar tydliggjort företagets organisation och skickat dryga dussinet medarbetare – från arbetsledare till ledningsgrupp – på Produktionslyftets Lean-kurs på 7,5 högskolepoäng. Samsyn och engagemang är några av grundbultarna i alla väl fungerande organisationer.

Nytt upplägg för operatörsunderhåll hos Hanson & Möhring

På Hanson & Möhring i Halmstad har de testat Produktionslyftets nya underlag för operatörsunderhåll, vilket togs emot mycket bra där de ser en stor nytta med att jobba på det sätt som materialet beskriver. Både underhållsavdelningen och produktionspersonalen ser fram emot att pröva upplägget fullt ut och pilotområden är redan utvalda. Mer information har bo.ericson@produktionslyftet.se.



Medvetna steg mot ett mönsterflöde på Deform i Degerfors

Deform i Degerfors ger en positiv bild av utvecklingen och arbetet med Produktionslyftet. Experiment kring nya arbetssätt pågår och de tar små, medvetna steg framåt för att åstadkomma ett mönsterflöde. I början av juni startade de en ny pilotgrupp för utformning av standardiserad skiftöverlämning och daglig styrning. Mer vet malin.hallin@produktionslyftet.se.

Inspirationsdag hos Specma Components i Ljungby

Den 21 maj var företrädare för näringsliv och kommun på besök hos Specma Components i Ljungby för att studera deras arbete med Produktionslyftet. Föredrag gjorde Produktionslyftets Hans Reich och Specmas platschef Peter Jarmin. För mer information kontakta hans.reich@produktionslyftet.se.

Lean Café hos Försäkringskassan i Östersund

Som ett led i att sprida kunskap om verksamheter som använder Lean genomfördes i Produktionslyftets regi ett studiebesök hos Försäkringskassan i Östersund den 29 april. Det var första gången som de visade sin Lean-verksamhet för externa besökare. Mer vet pernilla.ingelsson@produktionslyftet.se.

Utförligare notiser och artiklar finns på www.produktionslyftet.se.

– Det finns många anledningar till att det kändes nödvändigt att skicka ett stort antal på utbildning redan från start, säger vd Pernilla Melén. Det är blandningen av utbildning, praktik och kunskap om att hantera det i den egna verksamheten som är avgörande. Alla i ledningsgruppen har gått kursen.

Läs hela den intressanta artikeln på www.produktionslyftet.se!



Delar av styrgruppen med vd Pernilla Melén tre från vänster.