



Från förändring till förbättring

Den enkla meningen gömmer allt förändringsarbete som måste till för att lyckas få alla involverade i förbättringsarbetet. Människor gillar av naturen inte förändring – men är fantastiskt förbättringsbenägna. För att lyckas att göra förändringar till förbättringar är det viktigt att vi arbetar med förändringsledningen på ett strukturerat sätt.

Den industriella revolutionen har försvårat det för oss. Om vi tar den gamla byasmeden som exempel: Hans jobb var väldigt tydligt och meningsfullt för honom, han hade kontinuerlig kontakt med sina kunder, han planerade sitt eget arbete, han utvecklade nya produkter etcetera. I den moderna industrin har dessa värdeskapande processer spritts på olika organisatoriska funktioner.

Den här spridningen av värdeskapande till många funktioner är också anledningen till att det är viktigt att jobba med tvärfunktionalitet i problemlösningssgrupper. Om samma människor inom samma funktion deltar i problemlösningen finns det risk att den riktiga grundorsaken ligger i "skuggan" av det synfält de har inom funktionen. I det sammanhanget vill jag också lyfta fram samarbetet vi haft och har med Produktionslyftet. Att någon kommer in och ställer frågor som leder till insikter i det egna "skuggområdet" är oerhört kraftfullt och värdefullt. Där är coacher – interna eller externa – ovärderliga. Bra coacher hjälper oss att komma till egna insikter och lära oss att se saker ur en lite annan synvinkel och därmed finna nya grundorsaker att eliminera och nya värden att skapa. De hjälper oss att få utväxling av all den kunskap vi egentligen redan har och att inse skillnaden mellan förändring och förbättring.

**AnnaKarin Djupenström · Business Development Manager
Stora Enso Consumer Board**

"Det är proffs vi möter därute"

Inom Produktionslyftet finns det en grupp individer som i mångt och mycket arbetar i det fördolda – förutom för de företag som de är engagerade i. Vi talar förstås om våra Lean-coacher, de som arbetar "på fältet". Vi valde ut fem stycken erfarna coacher – Kalle Persson, Marjo Särkimäki, Anders Sörqvist, Lars Danielsson och Malin Hallin – och bad dem berätta om sina erfarenheter, glädjeämnen och utmaningar.

– Att arbeta som coach inom Produktionslyftet är engagerande, utvecklande och energigivande – klyschor javisst, men det

Lean-teori och Lean-spel i Järna

Saltå Kvarn i Järna har genomfört en Lean-introduktion med teori och spel på KTH Södertälje. Personerna som var med var bland annat personal från deras spannmålskvarn som inte alls är vana vid utbildningar, men det är roligt varje gång att se vad de praktiska övningarna ger (foto Maarit Ströberg). För mer information kontakta johanna.stromgren@produktionslyftet.se.



"Berco fördubblar produktionen"

Tidningen Verkstäderna uppmärksammade i mitten av mars Produktionslyfts-företaget Bercos senaste framgångar. Under rubriken ovan uttalade sig också företagets VD: – Detta är en viktig milstolpe för oss på Berco, säger Jim Wallström. Mer information har lennart.wallberg@produktionslyftet.se.



Berco fördubblar produktionen

Människa och teknik i samverkan för bättre montering

Svenskt Monteringsforum är en samlingspunkt för alla som arbetar med utvecklingsfrågor och problemlösning inom monteringsområdet. Nätverket, som drivs av Swerea IVF, har drygt 260 medlemmar från omkring 50 företag över hela landet. Den 16 mars samlades nätverket för sin årliga konferens för 22:a året i rad. Konferensen genomfördes på Filmhuset i Stockholm med en blandning föredrag om industriella tillämpningar och forskning. På bilden Roger Lundin från Swerea IVF som informerade om projektresultat från programmet Produktion 2030. Mer vet bjorn.langbeck@produktionslyftet.se.



Utförligare notiser och artiklar finns på www.produktionslyftet.se.

är den främsta glädjen för mig, berättar Malin Hallin. Det absolut roligaste är när vi ser hur olika delar av verksamheten växer. Det gäller alla, från personer som verkligen försöker förändra sin ledarstil till operatörer som tidigare knappt sagt ett knyst men som nu aktivt bidrar till att utveckla verksamheten!



Överst och medurs: Malin Hallin, Marjo Särkimäki, Kalle Persson, Lars Danielsson och Anders Sörqvist.

Läs den annorlunda artikeln på www.produktionslyftet.se!