



## Det är förmågan – inte tekniken – som avgör konkurrenskraften

Digitalisering gör annan utveckling möjlig och har därför blivit ett uttryck för förändring målad med breda penseldrag. Som teknikern kan digitalisering användas mycket precist och samtidigt beskriva helt generell utveckling inom IT-området. Digitalisering är med andra ord ett stort, bitvis svårtolkat och utmanande begrepp. Men det går att se en tankemognad.



Jag har under hösten haft förmånen att vara med och leda företagsnätverk i en av de digitaliseringspiloter som Tillväxtverket finansierat, "Digilyftet". Det har varit en hoppingivande upplevelse där vi imponerats över hur snabbt deltagarna tagit till sig avancerade resonemang om vad digitalisering inom industrin innebär och omsatt det till egna projekt; klockrena projekt som leder till ökad effektivitet och nya kundvärden.

Den metodik vi prövat har sina rötter i Produktionslyftets logik som blandats med en mer öppen diskussion om affärer och affärsmodeller. Stegvis har deltagarna närmat sig, prioriterat och planerat projekt för den egna verksamheten. Nu återstår själva genomförandet. Bland de viktigaste frågorna finns då IT-säkerheten eftersom exponeringen blir uppenbar när gamla system riskerar att stå vidöppna då de möter den nya tekniken, ofta synonym med internet.

Nu behöver ett Digilyft snabbt sjösättas med stor bredd. Vi vet genom tidigare forskning att det är förmågan och inte tekniken (den är lika för alla) som avgör hur vi skapar internationell konkurrenskraft av IT- eller digitaliseringsinsatser. Våra Digilyftet-piloter har visat att modellen fungerar och att företagen är starkt motiverade, engagerade och har ökat förmågan. Framtiden ser plötsligt ljus ut!

Örjan Larsson · PiiA/Blue Institute

## Produktionslyftet – så mycket mer än 230 företag

De företag som genomgått Produktionslyftets 18-månaders utvecklingsprogram uppvisar fantastiska resultat och det är med stolthet som vi ser på deras utveckling. Dock utgör dessa cirka 230 företag bara toppen av ett isberg – de är som sagt fantastiska men programmets framgång vilar på så mycket mer än arbetet i "bara" dessa företag.

Över 20 000 personer och 6 500 företag har deltagit vid presentationer eller inspirationsseminarier med Produktionslyftet och närmare 2 000 personer har gått

## Produktionslyftet får verksamhetsbidrag för 2017-2019

Tillväxtverket har beviljat verksamhetsbidrag till Produktionslyftet så att den nationella strukturen fortsatt har en stabil bas. – Produktionslyftet har haft stor betydelse för många företag och det är glädjande att vi på detta sätt kan medverka till att fler företag får samma möjlighet, säger Karin Rydén, enhetschef på Tillväxtverket. Mer vet [birgitta.ojmertz@produktionslyftet.se](mailto:birgitta.ojmertz@produktionslyftet.se).

## Tidsbesparande standard vid Herenco

Hos Herenco Distribution i Jönköping har de haft ett möte angående ny standard kring pålastning och slottider med bra respons och flera nya idéer. Det nya arbetssättet kommer göra att lokaltidningen kan lastas tidigare vilket frigör mycket tid. Mer information har [tomas.wigerfelt@produktionslyftet.se](mailto:tomas.wigerfelt@produktionslyftet.se).



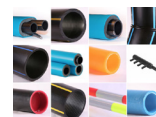
## Konkreta uttryck för ledarskap hos Nolato MediTor



Nolato MediTor i Torekov har tagit tag i ledarskapsutmaningarna. I väl genomförda workshoppar gavs flera exempel på uttryck för ledarskap i vardagen. Dagen omfattade bra diskussioner kring att koppla företagets mål till vad de som ledare kan göra. Mer vet [kathe.nonas@produktionslyftet.se](mailto:kathe.nonas@produktionslyftet.se).

## Reflektioner kring avvikelshantering hos Extena

Extena i Norsjö genomförde i januari en uppföljning av måltillstånd och experiment i produktion med Kata-metodik. De följde även upp arbetet med standardiserat arbetssätt och dagen gav flera bra reflektioner kring hur en strukturerad avvikelshantering kan stötta förbättringsarbetet. På tjänstemannasidan följde de upp förbättringsarbetet med bra diskussioner om hur de eliminerar slöserier genom att göra rätt från början. Mer vet [moa.hedestig@produktionslyftet.se](mailto:moa.hedestig@produktionslyftet.se).



Utförligare notiser och artiklar finns på [www.produktionslyftet.se](http://www.produktionslyftet.se).

Lean-kursen på 7,5 högskolepoäng. Flera tusen personer har medverkat i Produktionslyftets företagens Lean-arbete; totalt representerar dessa företag cirka 33 000 medarbetare och de står förmodligen för den viktigaste spridningseffekten.



Styrelseordförande Göran Johnsson inspirerar Produktionslyftets medarbetare under en reflektionsdag.

Läs hela "Produktionslyftsartikeln" på [www.produktionslyftet.se](http://www.produktionslyftet.se)!