

Coach inom Produktionslyftet och förändringsledare Lean

Att leda förändring genom ett coachande och involverande förhållningssätt

Kursansvariga

Richard Berglund, Swerea IVF, 031-706 60 47, richard.berglund@swerea.se

Kathe Nonås, Swerea IVF, 031-706 61 03, kathe.nonas@swerea.se

Bakgrund till denna kurs

Produktionslyftet är ett mycket framgångsrikt program för att stärka förändringsförmåga i företag. 230 företag har hittills medverkat i Produktionslyftets 18-månaders utvecklingsprogram med stöd från programmets coacher runt om i landet. Framgångarna bygger på en konsekvent användning av en Lean-baserad metodik som successivt utvecklats under tio års tid och som bygger på Produktionslyftets sju vägledande principer:

- Hjälpa till självhjälp – Vi bygger egen kompetens och drivkraft
- Långsiktigt tänkande – Vi skapar bestående förbättring som följer en linje
- Oliktid är en tillgång – Vi söker respekt för alla, samförstånd, delaktighet och förankring
- Öppenhet och erfarenhetsutbyte – Vi delar med oss och lär av varandra och från andra
- Gemensamma arbetssätt – Vi lär och utvecklas tillsammans och förbättrar ständigt
- Lära genom att göra – Vi utmanar, mäter, experimenterar och reflekterar
- Leva som vi lär – Vi ska själva leva upp till det vi lär ut.

Produktionslyftet gör nu metodik, pedagogiskt material och rätten att arbeta som coach i Produktionslyftet, tillgänglig för alla som 1) uppfyller kompetenskraven, 2) fullföljer denna utbildning och 3) genomför förändringsprocesser enligt Produktionslyftets utvecklingsprogram. De som uppfyllt dessa tre kriterier kommer att få en certifiering.

Kursens syfte

Kursen syftar till att

- ge insikt i Produktionslyftets metodik
- träna ett coachande och involverande förhållningssätt
- belysa likheter och skillnader i coaching på individ- respektive gruppnivå
- förmedla teori och en struktur för hur du coachar för att nå resultat över tid
- introducera verktyg och metoder att användas i rollen som coach
- stimulera utbyte med kollegor i samma situation kring erfarenheter och de dilemman/utmaningar du möter i rollen som coach.

Målgrupp

Denna kurs vänder sig till coacher och blivande coacher i Produktionslyftet samt förändringsledare i företag som arbetar i linje med Produktionslyftets principer. Du kan ha ett formellt chefskap, ett ansvar för att driva förändring eller en konsultativ roll.

Kurs-PM

Förkunskapskrav

För att tillgodogöra dig kursen krävs att du har

- gedigna kunskaper om Lean, motsvarande minst högskolekursen Lean produktion 7,5 hp
- erfarenhet att arbeta med strategiska förändringsprocesser, till exempel som chef, konsult eller företagsrådgivare
- värderingar som stämmer överens med Produktionslyftets sju principer, se ovan.

Pedagogik

Denna kurs använder sig av flera pedagogiska metoder och ansatser för en hög läreffektivitet, inkluderande föreläsningar, grupparbeten, reflektionsövningar, erfarenhetsutbyten och hemuppgifter. Målsättningen är att göra både den teoretiska och praktiska kunskapen handlingsorienterad så att deltagaren kan få direkt praktiskt nytta av den i sin roll som coach. Fullgörande av egna uppgifter är en avgörande del av lärandet.

Kurslokal

Konferensrum Vinga och Nidingen, Swerea IVF, Argongatan 30, Göteborg.

Anmälan

Anmälan till kursen görs genom mail till någon av de kursansvariga, se ovan.

Kursavgift

Kursavgiften är 14 500 SEK (exklusive moms). I detta ingår deltagande i kursens alla moment, dokumentation, lunch, konferensmiddag (första dagen) och kaffe/te. Avgiften faktureras.

Ytterligare information

Två veckor före kursstart kommer detaljerad information distribueras till anmälda deltagare. Om ni har några övriga frågor är ni välkomna att kontakta kursansvariga.

Kurslitteratur

Inför kursens start läs

- Produktionslyftet (2016). ”Sneda Vågen”,Handledning för coachen. (Sänds till dig när du anmält dig, om du inte har den sedan tidigare.)
- Brown, A. W. and Grant, A. M. (2010). From GROW to GROUP: theoretical issues and a practical model for group coaching in organizations. Coaching: A International Journal of Theory, Research and Practice, Vol. 3, No. 1, March 2010, 30_45. Kan laddas ned [här](#).
- Kompletterande litteratur om coaching som kommer efter anmälan.

Kurs-PM

Vid kursstarten kommer du få följande böcker som fördjupning:

- Utmana dina processer
- Lean i ledningen
- Det värdefulla engagemanget

Dag 1, måndag 16 oktober 2017, från 09.30 till 21.30

Första kursdagen omfattar följande tre block:

Block 1: Kursintroduktion och Produktionslyftets utgångspunkter för att leda förändring genom ett coachande och involverande förhållningssätt

Detta första block syftar till att ge kunskap om inspirationskällor, värderingar och principerna bakom Produktionslyftets metodik ”Snedå vågen”. Den utgör grunden i en gemensam förståelse för hur vi vill leda förändring, och baseras på ett coachande och involverande förhållningssätt.

Block 2: Coachning på individnivå (en till en) respektive på gruppnivå (en till flera)

Syftet är att belysa att antal systematiska processer för att frigöra potential hos den/de vi coachar. Coachning handlar om att utveckla människor, att använda sig av en process och en metod samt att klargöra vem som har ansvaret för förändringen. Hur bidrar vi som coacher till att skapa goda förutsättningar för måluppfyllelse, höga prestationer, lärande och personlig/yrkesmässig utveckling? Vad innebär rollen som coach i förhållande till roller som utbildare och expert? Grupper utveckling och grunder för coachning av grupper behandlas. Genom övningar ges möjlighet att översätta innehåll i olika modeller till praktik.

Block 3 (kväll): Hur ser du på dig själv i din roll och som coach?

Syftet är att tillsammans öva, få återkoppling, reflektera och pröva nya lärdomar. Dina drivkrafter, dina beteenden och din förmåga att läsa av situationer är därför avgörande för framgångsrik coachning. Du får reflektera över rollen som coach med fokus på dig, dina starka sidor, möjliga fallgropar, din förmåga att lyssna, din nyfikenhet och hur du agerar som coach. Exempel ges och hjälpmedel som finns att tillgå testas.

Dag 2, tisdag 17 oktober 2017, från 08.30 till 16.30

Andra kursdagen omfattar följande två block:

Block 4: Produktionslyftet fas 1 – Strategisk fas

Syftet med Fas 1 i Produktionslyftet är att etablera en samsyn kring organisationens viktigaste utmaningar och skapa gemensamma drivkrafter för förändring. Hur coachar man baserat på Produktionslyftets metodik för att stödja en grupp att formulera och bryta ner övergripande mål så att de får effekt? Du får också exempel på hjälpmedel i detta arbete samt belysning av vikten av skärpa i det strategiska resonemanget. Tillsammans prövar vi på att omsätta det i praktiken.

Kurs-PM

Block 5: Produktionslyftet fas 2 – Lärande genom experiment och reflektion

Syftet med Fas 2 i Produktionslyftet är att bidra till djup förståelse och ett ”ägarskap” för de nya arbetssätt och metoder som man vill använda för att möta de identifierade utmaningarna. Detta förutsätter ett gemensamt lärande. Hur coachar man för att få en puls i förändringarna och samtidigt ett organisatoriskt lärande från det man provar? Du får verktyg och tillfälle att praktisera och reflektera utgående från egna eller övriga deltagares erfarenheter.

Dag 3, tisdag 16 januari 2018

Tredje kursdagen omfattar följande två block, från 09.30 till 17.00:

Block 6: Lärdomar från hemuppgifterna

Till den uppföljande tredje kursdagen kommer du att få tre uppgifter med syftet att du ska träna på det du vill åstadkomma som coach och systematiskt reflektera över vad som fungerar, vad som är svårt och varför. Du kommer att dela med dig av erfarenheter av betydelse för ditt coachande och ta del av andras erfarenheter. Tillsammans reflekterar vi över alternativa coachbeteenden i ett antal dilemman och vardagliga situationer.

Block 7: Produktionslyftets fas 3 – Att mobilisera ledarna och linjeorganisationen för fortsatt utveckling

Syftet med Fas 3 i produktionslyftet är att föra över ansvaret för den fortsatta utvecklingen till linjen. Det ställer krav på samsyn kring ledarideal som utgår från företagets utmaningar och förutsättningar. Ledarskap för förändring innebär ett ledarskap med minskat fokus på vardagligt, operativt arbete och stärkt fokus på lärande och utveckling. Det sjunde blocket belyser hur vi coachar mot ett ledarideal, gemensamma arbetssätt för ledare (kollektivt handlande) och ett ansvarstagande för utveckling och lärande inom det egna området, baserat på företagets övergripande utmaningar.