

produktionslyftet

Birgitta Öjmertz · Programdirektör · 0707-80 61 52 · birgitta.ojmertz@produktionslyftet.se
Björn Stenvall · Informationsansvarig · 0708-32 19 38 · bjorn.stenvall@produktionslyftet.se

NOV
2008

Vad kan man lära av Produktionslyftet?

Jo, man kan nog lära mycket. Det jag har sett i en rad projekt och program är att sambandet mellan resultat och effekter oftast saknas. När vi har studerat Produktionslyftet har vi lärt oss en hel del om mekanismerna för ett hållbart utvecklingsarbete, men vi ska betona att våra slutsatser är tentativa. Vi vill undersöka dem vidare och diskutera dem med detta inlägg. Det som är intressant med Produktionslyftet ur ett hållbarhetsperspektiv är flera saker. Insikten om att det ska finnas en professionell styrning av och ett aktivt ägarskap för ett utvecklingsarbete. De gäller på en nationell nivå, där vi sett att programstyrelsen fyller en sådan viktig funktion med ett väl fungerande samarbete mellan arbetsmarknadens parter. På företagsnivå krävs att ledning och linjechefer involveras, liksom styrelse. Dessa faktorer ser vi som avgörande för att utvecklingsarbetet ska bli hållbart. Riskerna, som vi annars ofta sett, är att utvecklingsarbetet blir något "vid sidan av" verksamheten. Ett utvecklingsarbete måste organiseras på ett genomtänkt och systematiskt sätt för att bli hållbart. I Produktionslyftet finns en strategi med olika delar – insiktsseminarier, högskoleutbildning, stöd från coacher, nätverk mellan företagen, en lärande utvärdering – som också tycks hänga samman och komplettera varandra. Dessa delar kan ses som en "trattmodell", där Produktionslyftet informerar och skapar intresse, väljer ut företag som får stöd för att genomföra förändringar, sprider och påverkar på nationell nivå. Det krävs en sammanhållande idé för att ett utvecklingsarbete ska bli hållbart. Lean-konceptet tycks på det hela taget ha fungerat på detta sätt för att skapa intresse och för att kommunicera projektiden.

Lennart Svensson · Professor Linköpings universitet



Utförligare versioner av notiser samt fler artiklar finns att läsa på vår hemsida www.produktionslyftet.se!

Tydliga Lean-vinster hos Knäreds Werkstads AB

Resultaten av en SMED-övning samt det fortsatta 5S-arbetet diskuterades vid ett coachmöte hos KWA den 11 november. Företaget ser tydliga vinster med minskade ställtider och driver möjligheterna med att finna resurser som själva kan driva ställtidsreduceringen vidare. Mer vet roger.lundin@produktionslyftet.se.



Ledningens stöd bakom förbättringsgruppernas arbete

Hos Nimo-Verken i Hova startade de under första veckan i november planeringsarbetet av organisationen för sina förbättringsgrupper. De sätter upp tydliga mål och för uppföljningens skull kommer de att arbeta mer med mätning. Styrda uppgifter i form av 5S-aktiviteter kommer naturligt in i gruppernas arbete. Ledningen fokuserar på att planera förbättringsgruppernas organisation med arbetssätt, ansvar och roller, något som ska vara klart till årsskiftet. Mer vet peter.lundin@produktionslyftet.se.

Nyttiga diskussioner kring produktionssystem

På WR Controls fortsätter det påbörjade arbetet med produktionssystemet. Arbetsgruppen har fått god insikt i hur mycket egen tid de behöver lägga för att resultatet ska bli bra. Den 6 november ägnades åt en återblick och diskussion kring de principer och värderingar som de tidigare valt ut. En del nya perspektiv tillfördes och mot slutet av dagen diskuterades rimliga målsättningar för arbetet med att utveckla produktionssystemet. Mer information har malin.hallin@produktionslyftet.se.

Förbättringsidéer och kortare ledtider hos Furhoffs

I slutet av oktober gjordes en genomgång av Furhoffs Rostfrias arbete gällande den senaste värdeflödesanalysen. Många idéer till förbättringar och kortare ledertider har växt fram sen förra gången analysen genomfördes. Företagets Lean-koordinator berättade om resultaten och menade att analysmetoden även är ett bra verktyg för ökad samsyn. Mer vet jan.andersson@produktionslyftet.se.



Viktiga datum/kalendarium

- 21 jan – 7,5p-utbildning i Lean – Sibbhult
- 3 feb – 7,5p-utbildning i Lean – Göteborg

Se utbildning/kalendarium på www.produktionslyftet.se!

Mönsterås Metall – en Lean tradition i andra generation

AB Mönsterås Metall är ett familjeföretag i andra generationen med verksamhet från 1955. Idag är tre bröder Tegnemo engagerade i företaget som totalt har ett 130-tal anställda. Företaget är specialiserat på gjutning av aluminium samt bearbetning av det gjutna godset. Sedan början av 2008 deltar de i Produktionslyftet, men de genomförde redan för några år sedan en Lean-satsning – och insåg hur viktiga de grundläggande värderingarna är!

ringen i allt, sakta men säkert.
Mer evolution än revolution.

Läs hela den intressanta artikeln på www.produktionslyftet.se.

– Det är viktigt att vi bygger upp detta i samråd med personalen, varken för snabbt eller för långsamt, framhåller VD Anders Tegnemo. Det gäller att hitta den ständiga föränd-

VD Anders Tegnemo
på Mönsterås Metall.



Huvudmän

swerea | IVF CHALMERS

Finansiärer



KKstiftelsen < NUTEK



Intressenter

IFMETALL ProViking