

# produktionslyftet

Birgitta Öjmertz · Programdirektör · 0707-80 61 52 · birgitta.ojmertz@produktionslyftet.se  
Björn Stenvall · Informationsansvarig · 0708-32 19 38 · bjorn.stenvall@produktionslyftet.se

NOV  
2009

## Nya möjligheter för Produktionslyftet

En eventuell fortsättning av Produktionslyftet kan innebära många nya möjligheter för oss som är verksamma i Produktionslyftet. Vårt medlemskap i EU har medfört att Sverige fått en indelning i åtta regioner, där min egen region kallas Övre Norrland. Av 60 deltagande företag i Produktionslyftet har fem kommit från Övre Norrland. Vi ville nå ut till fler företag i regionen med det budskap och den kunskap om Lean som förmedlas i Produktionslyftet och startade därför Produktion Botnia som ett komplement. Genom att utnyttja regionala förutsättningar och resurser för finansiering och genomförande har vi kunnat nå fler företag.



Vi ser här en stor möjlighet i en ännu bredare nationell struktur med bidrag från olika partner runt om i Sverige, en organisation som kan kännetecknas av en mer regionalt förankrad verksamhet som genomförs med stöd av den nationella strukturen. Min förhoppning är att alla regioner ska kunna utvidga sin del av en eventuell fortsättning – i min region kanske vi får Produktionslyftet Botnia? Jag hoppas att vi kommer att se liknande initiativ i andra regioner, som tillsammans ger ett mycket större Produktionslyftet. I slutänden leder det till utveckling av Lean i många fler företag!

**Kjell Rask · Produktionslyftets framtidsgrupp  
Luleå tekniska universitet**

### Viktiga datum/kalendarium

- 4 februari – 7,5p-utbildning i Lean – Halmstad
- 3 mars – 7,5p-utbildning i Lean – Gävle
- 4 maj – 7,5p-utbildning i Lean – Göteborg

Se utbildning/kalendarium på [www.produktionslyftet.se](http://www.produktionslyftet.se)!

Utförligare versioner av notiser samt fler artiklar finns att läsa på vår hemsida [www.produktionslyftet.se](http://www.produktionslyftet.se)!

### 5S-arbete hos Elos Medical

Hos Elos Medical i Timmersdala har de haft en genomgång av 5S-material med den personal som ska ansvara för arbetet. I inledningsfasen kör de 3S i ett pilotområde, där Lean-koordinatörerna även beslutade om mindre investeringar för att ytterligare förbättra arbetet. Mer vet anders.hugnell@produktionslyftet.se.

### Hos Hannells händer det grejer!

I sitt eget nyhetsbrev skriver Hannells om Hannells Väg Framåt och det arbete som pågår. Projektgruppen på ca 15 personer var på studiebesök hos Gnotec i Anderstorp, ett tidigare Produktionslyftsföretag (se bild). De imponerades av arbetet och – som de skriver i nyhetsbrevet – ”dit ska vi också nå!” Mer vet jan.andersson@produktionslyftet.se.



### Förbättringsgrupper och examensjobb hos Kvillsfors

Kvillsfors Fönster har inlett arbetet med förbättringsgrupper omfattande bland annat mötesagenda och informationsflöde. Dessutom genomfördes en värdeflödesanalys på företaget i samband med ett examensjobb inom ”Lean i bygg” med en Chalmersstudent. Mer information har nils.svensson@produktionslyftet.

### Intensivt arbete kring Produktionslyftets fortsättning

Infören en eventuell förlängning av Produktionslyftet pågår ett intensivt arbete på många håll. Under vecka 48 hade Produktionslyftets styrelse ett möte där denna punkt givetvis diskuterades.



På bilden ses delar av styrelsen, från vänster: Anders Rydahl (Electrolux), Max Fagerstedt (IF Metall), Lena Ovesson

(Nossevo Invest) samt Produktionslyftets senaste styrelsemedlem Robert Dubois (Scania). I motljus skymtar Jan-Ove Palmberg (Linköpings universitet). Den som önskar mer information kan kontakta programdirektör birgitta.ojmertz@produktionslyftet.se.

## Lean hos Eskilstuna Elektronikpartner inkluderar både kunder och leverantörer

Eskilstuna Elektronikpartner AB (Eepab) är ett tekniskt innovativt elektronikföretag som kontinuerligt utvecklats sedan starten 1991. De arbetar med elektronikutveckling och elektronikproduktion, där produktionsanpassningen redan på konstruktionsstadiet är en del av den röda tråden. De använder en modell som vilar på ett antal värderingar, varifrån de bygger framtiden nära sina medarbetare, kunder, leverantörer och omgivande samhälle. Övergripande består värderingarna av kunskap, tydlighet och engagemang. Snart avslutas de som Produktionslyftsföretag, men kommer givetvis att fortsätta med sitt Lean-arbete – och det märks att de kommit långt!

– Jag tror vinnarna i framtiden är de företag som har bäst kontroll över sin operativa verksamhet, säger Mikael Joki, företagets VD och ägare. De som är mest dynamiska och flexibla har förutsättningar att se bortom nästa kvartalsrapport. Alla kan bidra till en tryggare tillvaro genom sunda mål och långsiktig tillväxt. Vi tror på framtiden! Läs den intressanta artikeln på [www.produktionslyftet.se](http://www.produktionslyftet.se)!



Mikael Joki

Huvudmän

swerea | IVF

CHALMERS

Partner



Finansiärer



Intressenter

