

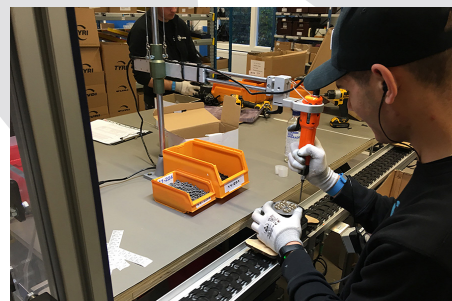
## Nyhetsbrev januari 2018



Birgitta Öjmertz · Programdirektör · 070-780 61 52 · birgitta.ojmertz@produktionslyftet.se  
Björn Stenvall · Informationsansvarig · 070-832 19 38 · bjorn.stenvall@produktionslyftet.se



### En engagerad grupp medarbetare



## Ta ett steg i taget

Vår resa med Produktionslyftet började lite frågande. Hur skulle vi hantera det faktum att företaget har två enheter, dels den lite större i Vårgårda, dels den lite mindre i Ulricehamn? Skulle det behövas ett projekt per enhet eller skulle vi klara av att köra båda parallellt och vad skulle det i så fall innebära? Efter att ha diskuterat med Produktionslyftets Birgitta Öjmertz och Janne Andersson så övertygades vi om att det inte skulle vara något större problem.

Hur blev det i verkligheten? Så här långt kan jag konstatera att det i vissa fall gått lättare för den mindre enheten att ta till sig Lean. Det är en mindre organisation, det de diskuterar vid fiket på förmiddagen genomför de under eftermiddagen. Samtidigt har Vårgårda haft ett väldigt tryck i verksamheten med en omsättningsökning på 24 procent parallellt med Produktionslyft ...

Vi har dock fått många värdefulla insikter och när trycket planar ut så vet vi precis vad vi ska göra – och vi har hunnit fundera ut hur vi ska göra det. Vi märker att många har börjat tänka i nya banor, vi funderar mer över vad vi kan göra. Förändringsarbete handlar till stor del om att ta sig tid att diskutera, sitta ner och planera vad nästa steg ska bli. Du kan inte spela match hela tiden, du måste också träna och lägga upp din taktik. Slutsats? Om du är osäker på att genomföra en satsning som denna – kör! Men se till att ta ett steg i taget.

**Claes-Henrik Andersson**  
Administrativ chef · Viab Vårgårda AB

## Notiser från verksamheten

### Anmälan öppen till Lean ledarskap

Den 18 september startar nästa omgång av kursen Lean ledarskap i Södertälje. Kursen har tidigare varit mer än fullbokat så den som vill säkra en plats bör anmäla sig så snart som möjligt. Föreläsarna omfattar forskare och praktiker från bland annat KTH, Swerea IVF, Scania och AstraZeneca. Mer information har johanna.stromgren@produktionslyftet.se.

### Bra driven daglig styrning

Hos Damasteel i Söderfors har de haft uppföljning av sitt arbete med daglig styrning. De har en bra drift av arbetsgruppen med fokus på just styrgruppens drivkraft och puls samt framtagning av nyckeltal. Mer information har marjo.sarkimaki@produktionslyftet.se.

### Snabb avgång för Euromaint

Euromaint Rail i Göteborg har avslutat Fas 1, har snabbt kommit in i Fas 2 och daglig styrning är uppstartat. I hjulsänken fokuserar de på ordning och reda och på gång är också förbättringsgrupper. Mer information har bo.ericson@produktionslyftet.se.

### Lyckad pilotstart hos Kabe

Förra veckan startades pilotgruppen på Kabe upp, då även styrgruppen presenterade Kabes värderingar och principer. En mycket engagerad grupp medarbetare från en av komponentfabrikerna deltog i introduktionen av förbättringsarbetet, vilken varvades med Lean-spel. Mer information har tomas.wigerfelt@produktionslyftet.se.

Utförligare notiser och artiklar finns på [produktionslyftet.se](http://produktionslyftet.se).

## Flödeseffektiv automation för mindre företag

Ett hett område idag är möjligheten att utnyttja automation även för mindre och medelstora företag (SMF). I samverkan med Innovatum i Trollhättan och Högskolan Väst genomförde Produktionslyftet mellan september 2017 och januari 2018 ett Startprogram med tema flödeseffektiv automation, speciellt riktat mot SMF.

Fordonskomponentgruppens (FKG) marknadsbarometer visade i höstas att produktivitetshöjning prioriterades högt över allt annat, före FoU och marknadsutveckling. Samtidigt sjönk efterfrågan av kompetensutveckling, vilket är naturligt när det är högtryck i industrin och fokus ligger på leveranser. Trots detta har flera företag gått med och engagerat sig i Produktionslyftets olika Startprogram.

Upplägget i Startprogrammen är att skapa ett nätverk med 4-6 SMF med fem halvdagsträffar och individuella coachingstillfällen samt studiebesök. I det här fallet var fokus på flöden och deras konsekvenser på automation med träffarna inplanerade hos respektive företag.

– Någonstans finns det en drivkraft hos företagen att vidareutveckla sina produktionsresurser, säger Magnus Widfeldt från Swerea IVF som hållit i programmet. I detta Startprogrammet har detta varit tydligt hos alla fyra medverkande företag.

Läs hela artikeln på [produktionslyftet.se](http://produktionslyftet.se).

Produktionslyftet är initierat av IF Metall och Teknikföretagen. Finansörer är Vinnova, Tillväxtverket och medverkande företag.

