



Birgitta Öjmertz · Programdirektör · 070-780 61 52 · birgitta.ojmertz@produktionslyftet.se
Björn Stenvall · Informationsansvarig · 070-832 19 38 · bjorn.stenvall@produktionslyftet.se



Principer på bredden och djupet



Grunden är lagd

KTH Leancentrum i Södertälje är en viktig mötesplats för företag och andra aktörer som på olika sätt arbetar med och för Lean. Vi ser att Lean som koncept eller filosofi verkligen kan knyta samman människor från olika sektorer och vi vet av erfarenhet att Lean tillämpas brett – ett paradigm med start i verkstadsindustrin har blivit till en regional styrka och identitet, inte minst tack vare Johanna Strömgrens engagerade arbete som föreståndare för KTH Leancentrum och regionledare för Produktionslyftet.

Stockholmsområdet behöver en tydlig samling kring Lean då det inte är lätt att hitta rätt i det breda utbud som finns. Samverkan med Mälardalsregionen är också avgörande, där vi kanske inte varit lika framgångsrika som våra kollegor på exempelvis västkusten. Med närmare tre miljoner människor på plats och ett starkt näringsliv har vi alla förutsättningar.

I kölvattnet följer ett stort intresse inte bara från teknikföretag och verkstadsindustri, vi ser en framväxande Lean-kultur också inom exempelvis livsmedelsindustrin, Life Science och offentlig sektor. Byggsten för byggsten kommer på plats, där även den nationella kopplingen till Produktionslyftet centralt spelar en viktig roll för ett koordinerat samverkande. Allt sammantaget har vi en spännande tid framför oss, också med tanke på digitalisering, automation och hållbarhet. I kontakten med företag lyfter vi ofta vikten att ha en stabil Lean-grund att bygga exempelvis digitaliseringen på. Även digitaliseringslösningar bör väljas utifrån vad som adderar värde snarare än vad som är tekniskt möjligt. Det blir en självklarhet för företag som jobbat länge med Lean.

**Monica Bellgran · Professor
KTH · Industriell Produktionsledning
(berättat för Björn Stenvall)**

Notiser från verksamheten

Nyckeltalspåverkande utmaningar

Team Verkstad i Partille har genomfört Fas 1 i Produktionslyftets Lean-resa och en pilotgrupp har formats, där medlemmarna reflekterat över Lean-spelet de genomfört med tanke på förbättringar och att driva förändringsarbetet mot nyckeltalen – en intressant diskussion om pilotområdets utmaningar och de nyckeltal som dessa utmaningar påverkar. Mer information har roger.lundin@produktionslyftet.se.

Styrelsen på besök i Södertälje

I Södertälje Science Park finns både campus KTH Södertälje och KTH Leancentrum, där Produktionslyftets regionledare Johanna Strömgren är föreståndare. Invigningen genomfördes i slutet av januari och redan den 6 februari var Produktionslyftets styrelse på besök för ett styrelsemöte, då Johanna bland annat kunde berätta mer om upplägget i den så kallade "trampbilsfabriken". Mer information har birgitta.ojmertz@produktionslyftet.se.

Södra Cell Mörrum redo för Fas 3

Efter ett års deltagande i Produktionslyftet känner sig Södra Cell redo för att bredda ut arbetet i organisationen. De har gemensamt sammanfattat övergripande utmaningar och principer. De har kört ett antal pilotgrupper med stöd av förbättringskata och coachningskata, ett arbets- och förhållningssätt de tror kommer hjälpa dem mycket framåt. De kommer också att lansera sina principer i hela organisationen på bredden och på djupet med kampanjer, individuella möten och en tydlig visualisering. Mer vet lars.danielsson@produktionslyftet.se.

Utförligare notiser och artiklar finns på produktionslyftet.se.

Efter fem år håller styrgruppen fortfarande takten

Smurfit Kappa i Piteå var ett av de första riktigt stora företagen som genomgick Produktionslyftets 18-månadersresa under åren 2013 till 2014. De är Europas största kraftlinerbruk, stadens största privata arbetsplats och tillverkar årligen 700 000 ton papper som används för wellpapp. Anläggning avslutade sin 18-månadersresa med Produktionslyftet i mitten av 2014 och de har sedan dess stått inför utmaningen att driva arbetet vidare enligt den strategi som då lades. I mitten av februari 2018 fick vi möjlighet att göra ett återbesök och träffade då VD Per Swärd och kvalitetschef Marianne Tollander.

– Vi hade före Produktionslyftet arbetat med målstyrning och team, men egentligen inte hittat rätt, berättar Per. Finanskrisen satte halt för arbetet framåt med rationaliseringar, men efter krisen ville vi fokusera på förbättringsarbetet.

Parallellt med detta beslutades det inom Produktionslyftet att även större företag kunde medverka i programmet. Med sina över 500 anställda var Smurfit Kappa ett av de första företagen utanför Produktionslyftets ursprungliga ramar för små och medelstora företag.

– Det fina i det här och en framgångsfaktor för oss var att arbetet omfattade hela företaget, inte bara produktion och underhåll, menar Per. Det är ett bra koncept med coachningen, hela ledningen var med på noterna.

Läs hela artikeln på produktionslyftet.se.

Produktionslyftet är initierat av IF Metall och Teknikföretagen. Finansörer är Vinnova, Tillväxtverket och medverkande företag.

CIL
Centrum för
Informationslogistik



LULEÅ
TEKNISKA
UNIVERSITETET

JÖNKÖPING UNIVERSITY
School of Engineering

MÅLARDALENS HÖGSKOLA
ESKILSTUNA VÄSTERÅS

Mittuniversitetet
MID SWEDEN UNIVERSITY

HÖGSKOLAN
IGÅVLE

Göteborgs
Tekniska
College

INSTITUTET FÖR
INDUSTRIELL
TEKNIK
IUC SYD

swerea|IVF



CHALMERS