

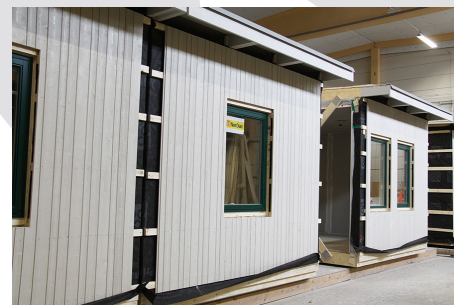
Nyhetsbrev april 2018



Birgitta Öjmertz · Programdirektör · 070-780 61 52 · birgitta.ojmertz@produktionslyftet.se
Björn Stenvall · Informationsansvarig · 070-832 19 38 · bjorn.stenvall@produktionslyftet.se



Struktur för ökad kraft!



Lugn i en lönande verksamhet

Egentligen ska jag skylla Herman Andersson Plåt ABs – Hapabs – Lean-satsning på min bror Conny Andersson Barnekow, en satsning som du kan läsa mer om i Produktionslyftets förra nyhetsbrev. Vi ville ha ordning och struktur i vår verksamhet och genom IUC Syd kom Conny i kontakt med projektet Hållbar konkurrenskraft. Det slutade med att alla fyra syskon i ägarskaran – förutom jag själv och Conny även våra bröder Mats och Per-Inge Andersson – medverkade i Hållbar konkurrenskraft.

I samband med detta kom vi i kontakt med Martin Johansson, som senare kom att bli vår Lean-coach i satsningen med Produktionslyftet. Vi bad honom att presentera Lean-arbetet för alla medarbetare. I samband med Hållbar konkurrenskraft delade vi också upp de anställda i grupper och anlät professionell hjälp för att genomföra intervjuer med personalen. Från detta fick vi fram en hel del kritik och insåg att det behövdes krafttag, samtidigt som vi fick möjlighet att förankra ett kommande Lean-arbete.

Jag tror att det var oerhört viktigt med den informationen, både för att förankra hos personalen och för att "Hapabifiera" Lean-arbetet. Nu arbetar vi gemensamt i våra pilotgrupper med Martin som Lean-coach för de olika områdena. Vi ser ett bättre flöde, ökad ordning och reda och ett arbetstempo som passar alla – vilket leder till färre brandkärsutryckningar. Vi arbetar smartare och kommer allt närmare det vi söker med vårt Lean-arbete: Ett lugn i en lönande verksamhet!

**Marie Anderberg · VD
Herman Andersson Plåt AB**

Notiser från verksamheten

Reflektion och prioritering framåt

VIAB hade den 25 april en uppsummering av arbetet så här långt och under dagen hanns med en genomgång av pågående och avslutade aktiviteter, resultat och effekter samt prioriteringar för det fortsatta arbetet. Det sistnämnda omfattar bland annat strukturen i förbättringsarbetet för att få ökad kraft. Mer vet birgitta.ojmertz@produktionslyftet.se.

Inspirerande med testbäddar på Swerea IVF

Den 19 april genomförde Produktionslyftet i samverkan med IUC-nätverket och GTC ett inspirationsseminarium på Swerea IVF i Mölndal med tema ökad konkurrenskraft och förnyelseförmåga. Föredragen följdes upp med en rundvandring på Swerea bland deras testbäddar inom olika områden. Mer information har dan.carlsson@produktionslyftet.se.

Vikten av standardiserat arbetssätt

På AB Martin G Anderson i Örebro är insikten stor vad gäller fördelarna med att ha standardiserade arbetssätt. I början av april var det dags för säljavdelningen och inköp att träffas och diskutera kring detta. Det blev ett bra resultat och nu återstår för dem att testa, följa upp och utveckla arbetet. Mer information har marjo.sarkimaki@produktionslyftet.se.

Inspirationsbesök hos Emballator Växjö

I Kalmar pågår ett Startprogram med tema Lean/effektivitet och förändringskraft. Tredje träffen omfattade ett studiebesök hos det tidigare Produktionslyftsföretaget Emballator Växjöplast. Mer vet david.andersson@produktionslyftet.se.

Utförligare notiser och artiklar finns på produktionslyftet.se.

"Hos oss händer det nu!"

Flexator i Anneberg avslutar sitt arbete med Produktionslyftet till sommaren, men redan nu ser de hur företaget och dess medarbetare utvecklats sedan satsningen inleddes. Under resans gång har de också utsetts till Årets Lean-byggare av Lean Forum Bygg – med tanke på det och ledningens starka engagemang besökte vi dem i mitten av april och möttes av ett företag som verkligen känner av förändringens vindar!

Vi träffade Ola Adolfsson, VD på Flexator sedan 2006, Stefan Josefsson-Palmér som är ansvarig för verksamhetsutveckling och Anders Hermansson, inköps- och logistikchef på Flexator. Både Stefan och Anders har ett förflutet från mer traditionellt tillverkande industri med erfarenhet av Lean, internlogistik och materialflöden.

Att medarbetarna tagit till sig Lean-tänket står utom allt tvivel och inom ett par år tror Stefan att Flexator har kunnat höja standarden utan att höja priset och att ännu mer är klart redan från fabriken tack vare deras industriella byggande. Allt kommer att gå fortare att sätta upp, de jobbar ännu smartare och attraherar fler kunder genom konkurrenskraftiga priser och hela flödet från projektering till montering är med ... Även om de inte är där än så är de på god väg.

– Titta på Scania, de började sitt Lean-arbete i början av 90-talet men det var först i början av 2000-talet som det började ta fart ordentligt, avslutar Ola. Då hände det å andra sidan med besked. Hos oss händer det nu!

Läs mer om Flexator på produktionslyftet.se.

Produktionslyftet är initierat av IF Metall och Teknikföretagen. Finansörer är Vinnova, Tillväxtverket och medverkande företag.

