



Birgitta Öjmertz · Programdirektör · 070-780 61 52 · birgitta.ojmertz@produktionslyftet.se
Björn Stenvall · Informationsansvarig · 070-832 19 38 · bjorn.stenvall@produktionslyftet.se



Är du en förändringsledare?



Ordning och reda för digital transformation

På dagen för fem år sedan skrev en av mina företrädare på posten som processledare för Automation Region – Helena Jerregård – i Produktionslyftets ledare om kopplingen mellan Lean och automation, något som idag kanske är mer aktuellt än någonsin. Inom Automation Region ser vi i mötet med företagen en viktig faktor, nämligen att det inte går att automatisera dåliga processer. För att arbeta med dagens aktuella "buzz words" som digitalisering och digitala verktyg och gå från "vad" till "hur" måste du först gå igenom dina egna processer.

Automation Region är inte ett producerande företag, vi är ett kluster och en organisation som arbetar för nyttiggörande, men varje månad står vi framför vår Lean-tavla och diskuterar effektmål och kvalitativa resultat. Vi talar om allt från ständiga förbättringar till medarbetarskap – en halvtimme vid målstyrningstavlan för ständig utveckling. Att tala om Lean som "bara" ett sätt att arbeta med ständiga förbättringar i befintliga processer är dock en begränsning; det finns ett stort värde i att också titta på ett eventuellt nästa steg. Finns det kanske helt andra, bättre processer och arbetsätt?

Det handlar om att utgå från den samlade kunskapen som finns hos medarbetarna. Här spelar Produktionslyftet en viktig roll för att öka förändringsbenägenheten och lyfta deras betydelse. Vi måste använda alla resurser vi har för att orka med den snabba utvecklingen och samla energi nog för att bejaka all ny teknik.

Catarina Berglund
Processledare · Automation Region

Notiser från verksamheten

Är du förändringsledare och coach?

Miss inte att anmäla dig till Produktionslyftets nästa kurs "Förändringsledare och coach" som genomförs den 28-29 augusti och 31 oktober. Vi tar in bokningar nu före sommaren och rekommenderar dig som är intresserad att söka inom kort, de senaste kurserna har varit fullbelagda. Anmäl dig via hemsidan – mer vet richard.berglund@produktionslyftet.se.

Starkt Lean-arbete hos Safeman

Styrgruppen hos Safeman i Olofström har genomfört ett fantastiskt arbete med att införa daglig styrning. De har vid två "ronder" i rad haft 12 olika medarbetare att leda den dagliga styrningen vid tavlorna i produktion och administration – imponerande! Mer information har malin.erikson@produktionslyftet.se.

Tydlig bild framåt hos Umesläp

I Bygdsiljum i Skellefteå kommun genomförde Produktionslyftsföretaget Umesläp en workshop kring digitalisering, där utvärderingen av nuläget gav en hel del tankar och idéer för framtiden. Med en visualisering av produktionsplanen får de en tydligare bild framåt vilket förenklar besluten med tanke på prioritering. Mer vet moa.hedestig@produktionslyftet.se.

Damberg om digitalisering

I en länk från vår hemsidas nyhetsflöde berättar närings- och innovationsminister Mikael Damberg om Digitaliseringslyftet och möjligheterna för Sveriges industriföretag att komma vidare med sitt digitaliseringsarbete. Mer vet birgitta.ojmertz@produktionslyftet.se.

Utförligare notiser och artiklar finns på produktionslyftet.se.

Svensk förebild för global standard

Ett av Produktionslyftets tidigare företag är kollektivtrafikoperatören Keolis med underhållsavdelningar i Stockholm. Här har arbetet utmynnat i en global standard för deras underhåll: KIHM, Keolis Industrialised and Harmonised Maintenance.

Frihamnen och Hornsberg är två av Keolis åtta depåer i Stockholm, där de valde att satsa med Produktionslyftet för att de saknade ett effektivt arbetssätt inom underhåll. Idag får de ut de fordon som ska vara i trafik trots att de minskat antalet reservbussar till hälften.

– Ganska enkel matematik, konstaterar Anders Willgård, plåtslagare och facklig representant. 200 reservbussar kräver mer underhåll än 100, så det tar helt enkelt kortare tid.

Inledningsvis fanns det medarbetare som var ganska negativt inställda. Idag inser de varför saker görs på ett visst sätt och tycker att det fungerar bättre. Var sak har sin plats och de ser nya möjligheter som förenklar vardagen.

– Underhåll har traditionellt ansetts som en belastning som bara kostar pengar, berättar underhållschefen Thomas Elofson. Nu lyfts arbetet till något positivt, som en tillgång istället.

Idag har de tagit fram sitt produktionssystem och även om det främst gäller för underhållet så är arbetssättet väl etablerat.

– Keolis Industrialized and Harmonized Maintenance, KIHM, är idag förankrat i hela världen, berättar Magnus Holtmar, teknisk chef. Det är påskrivet av ägarna i Frankrike och alla ska utbildas, ett arbete som pågår för fullt och där Frihamnen är det goda exemplet!

Läs mer om Keolis på produktionslyftet.se.

Produktionslyftet är initierat av IF Metall och Teknikföretagen. Finansörer är Vinnova, Tillväxtverket och medverkande företag.

