

## Nyhetsbrev augusti 2018



Birgitta Öjmertz · Programdirektör · 070-780 61 52 · birgitta.ojmertz@produktionslyftet.se  
Björn Stenvall · Informationsansvarig · 070-832 19 38 · bjorn.stenvall@produktionslyftet.se



### Förändringsledare och coach – start den 2 oktober!



### Frigjord tid för hållbara produkter och tjänster

På Oskarshamn Energi är vi 30 anställda och ägs till 50 procent av Oskarshamn kommun och 50 procent av E.ON. Vi arbetar med produktion, distribution och försäljning av el och fjärrvärme och driver biogasmackar för både personbilar och bussar. När jag tillträdde som VD 2011 var min upplevelse att jag kommit till en organisation där många arbetat länge och med traditionell verksamhetsstyrning. Cheferna talade om vad som skulle göras, medarbetarna utförde det och frågade sedan vad som skulle göras härnäst. Min grundfilosofi är att om medarbetarna istället har mandat att själva lösa problem så går allting bättre och betydligt fortare.

När vi kom i kontakt med Produktionslyftet insåg vi att, även om vi inte är någon tillverkande industri, så finns det mycket i tankesättet och filosofierna bakom som kan överföras. Sagt och gjort, vi sökte, skrev avtal och drog igång arbetet efter semestrarna 2017. Från start var våra fackliga företrädare engagerade i den breddade ledningsgruppen som utgjorde styrgruppen för Produktionslyftet.

Vi verkar i en relativt traditionell bransch där det förra århundradet "bara" handlat om att sälja kilowattimmar. När vi nu är mitt i skapandet av det hållbara samhället med ny energiteknik och digitalisering skapas massor av nya möjligheter för vår bransch – elbilar, solceller, vindkraft, smarta elnät ... – och med den kraft vi skapar genom Produktionslyftet ska vi jobba ännu närmare kunderna och tillsammans utveckla nya spännande energilösningar för ett långsiktigt hållbart lokalsamhälle!

Jöns Wahlström · VD · Oskarshamn Energi AB

### Notiser från verksamheten

#### Anmäl dig till Förändringsledare och coach

Det är snart dags för nästa start av Förändringsledare och coach. Kursen startar den 2 oktober och det är hög tid att anmäla sig. Det är många som uppskattat sitt deltagande och tidigare kursdeltagaren Josefin Eriksson på Contiga säger bland annat att "... erfarenhetsbytet mellan alla kursdeltagare ... gav både många insikter och mycket igenkänning, en källa att dra lärdomar ur – både kring hur andra löst problem och lärt sig lyfta det positiva." Läs mer på [produktionslyftet.se](http://produktionslyftet.se)!

#### EU hyllar svenska digitaliseringsprojekt

Med pilotprojektet Digilyftet introducerades ett framgångsrikt koncept för att stödja små och medelstora företag (SMF) att anamma de möjligheter som digitaliseringen innebär. Vid MITC på Mälardalens högskola ledde arbetet till Digifuture, ett fortsättningsprojekt för att erbjuda ytterligare SMF motsvarande stöd. Arbetet har även uppmärksammats på EU-nivå där det används som ett av tio goda exempel från olika länder som inspiration för andra! Mer information har [anna.bird@produktionslyftet.se](mailto:anna.bird@produktionslyftet.se).

#### Uppskattade Indigo-träffar i Skövde

Under våren har IDC West Sweden genomfört ett antal träffar inom Indigo, programmet som hjälper företagen att se utmaningar och möjligheter med digitalisering. Mycket av metodiken är hämtad från Produktionslyftets metodik – på bilden Produktionslyftets Lean-coach Markus Lundgren med Håkan Andersson (bakom Markus), Anders Carlsson, Daniel Bergh och Martin Nykvist. Mer information har [markus.lundgren@produktionslyftet.se](mailto:markus.lundgren@produktionslyftet.se).

Se fler notiser på [produktionslyftet.se](http://produktionslyftet.se).

### Lärande och medarbetardriven innovation hos SMF

I en studie av Linköping universitets och Helix Competence Centre från 2017 undersöktes hur Produktionslyftets arbete med kompetensutveckling samordnas med den dagliga verksamheten i små och medelstora företag (SMF). Med utgångspunkt i forskningen från fyra medverkande företag kunde de konstatera bättre förutsättningar för både lärande och medarbetardriven innovation och att detta bidragit till produktionsförbättringar i företagen.

Artikeln är en sammanställning av studien "Conditions for Employee Learning and Innovation – Interweaving Competence Development Activities Provided by a Workplace Development Programme with Everyday Work Activities in SMEs" av Agneta Halvarsson Lundkvist och Maria Gustavsson vid Linköpings universitet. Sammantaget konstateras det i studien att arbetet med Produktionslyftet har varit avgörande hos de fyra SMF som studerats för att få igång innovativt lärande och att utnyttja lärandepotentialen i det dagliga arbetet.

En insikt är också att medarbetardrivna innovationer kan ta sig olika uttryck, varför det gäller att engagera alla funktioner som kan stödja ett innovativt lärande. Studien erbjuder således nyttig vägledning för framtida satsningar på exempelvis anpassade yrkesutbildningar eller universitetskurser för ökad produktionseffektivitet och medarbetardriven innovation hos SMF.

Läs mer om Permobil på [produktionslyftet.se](http://produktionslyftet.se).

Produktionslyftet är initierat av IF Metall och Teknikföretagen. Finansörer är Vinnova, Tillväxtverket och medverkande företag.

