



Birgitta Öjmertz · Programdirektör · 070-780 61 52 · birgitta.ojmertz@produktionslyftet.se  
Björn Stenvall · Informationsansvarig · 070-832 19 38 · bjorn.stenvall@produktionslyftet.se



## Engagemang och ledarskap



## Vinna-vinna-vinna

Den 19 september var jag med vid IUC-bolagens årliga rikskonferens i Halmstad, det största arrangemanget någonsin. 16 noder från hela landet var på plats, däribland två nya: GTC (Göteborgs Tekniska Collage) och CIL (Centrum för Informationslogistik) från Ljungby. Båda dessa utgör också Produktionslyftets regionledning i region Väst respektive region Småland med öarna.

I vår gemensamma utmaning att stötta och bidra till att Sverige blir ett verkligt smart industriland kommer IUC-bolagen och Produktionslyftet allt närmare varandra. Det är något inte minst jag själv upplever på nära håll både i min roll som regionsamordnare för Produktionslyftet och som styrelseordförande i IUC Sverige. Det är dessutom något som också ligger i våra finansierares intresse.

Produktionslyftets metodik bidrar alltmer in i IUC-bolagens aktiviteter och det arbete vi gör. Några exempel är Indigo-projekten där metodiken används, liksom det nya automationsprogrammet PILAR där den utgör en bärande del. Dessutom både utvecklas och används den naturligtvis i Produktionslyftets eget arbete.

Nu har vi funnit ett sätt att skapa kraft och förnyelse genom att kombinera våra styrkor och samordna våra resurser. Ett bestående intryck från rikskonferensen var den positiva attityden till ökad samverkan där vi kan dra nytta av och använda varandras erfarenheter och etablerade arbetssätt med företagens bästa för ögonen. Har begreppet "vinna-vinna-vinna" någonsin varit mer passande?

**Jenny Bramell · Regionsamordnare**

## Notiser från verksamheten

### Engagemang och motivation på Kabe

Den 25 september var det coachningsdags hos Kabe i Tenhult. Under två workshoppar fick produktionsledare och teamledare spela Lean-spel och träna på problemlösningsmetodik. Störningar kopplade till nyckeltal prioriterades och ett nytt sätt att tänka började etableras. Mer vet tomas.wigerfelt@produktionslyftet.se.

### Utvecklar ledarskapet

Cogra i Älvängen strax utanför Göteborg har etablerat sin plan framåt efter sin 18-månadersresa med Produktionslyftet med fokus operatörsunderhåll för att minimera driftstörningar. Inom företaget har kommunikationen och en ökad förståelse av företagets utmaningar förbättrats under Lean-resan. De ser en stor potential framöver och har anställt fyra nya medarbetare. De kommer dessutom att utveckla ledarskap i företaget och kommer med detta i åtanke medverka i Produktionslyftets ledarskapsutbildning. Mer vet roger.lundin@produktionslyftet.se.

### Nyttig flödeskartläggning

I början av september kartlade VBG Truck Equipment i Vänersborg sitt värdeflöde vilket inleddes med en kort genomgång av olika begrepp som cykeltid, taktid och genomloppstid samt vad i kedjan som är värdeskapande och hur variation i operationernas cykeltider påverkar lager och genomloppstid. Kartläggning visade nyttan av att gå ut "på golvet" och se hur saker och ting fungerar i verkligheten. Mer information har markus.lundgren@produktionslyftet.se.

Se fler notiser på [produktionslyftet.se](http://produktionslyftet.se).

## "Vi både är och har det bättre"

Nya kunder, nya medarbetare, ny organisation, nya lokaler ... Går det att göra en Produktionslyftsresa under sådana förhållanden? Avslutningsmötet hos Brigo i Mölndal i slutet av augusti 2018 visade att det inte bara går, det kan rent av vara en fördel!

De flyttade in till nya lokaler i Mölndal i maj i år i slutet av sin Produktionslyftsresa. Här har de större ytor och slipper de ständiga omflyttningarna i produktionen på grund av trångboddhet. Nu har de dessutom bättre personaltyor och även möjlighet att växa på kontorsidan där kopplingen mellan administration och produktion är tydligare med endast stora glaspartier som skiljer dem åt. Även logistiken har förbättrats, en kombination av bättre lastmöjligheter och tredjepartslogistik.

– Vi har landat i den ordning och struktur som vi vill ha, säger VD och delägare Thomas Ingvast. Nu är det kul att bjuda in våra kunder och visa dem runt.

Däremot syns inte utvecklingen i de nyckeltal de mäter, till exempel täckningsbidrag eller intjäningsförmåga per arbetad timme. Ingenting har blivit bättre enligt de "hårda" talen, vilket dels kan bero på att de är ärligare och mäter noggrannare, men även på att de redan innan Produktionslyftet tog beslut om att skapa en lite "tjockare" organisation. Som delägare är Thomas inte särskilt orolig, han vet att de är på rätt väg.

– Vi har satsat enormt på utbildning, vi investerar framåt, avslutar Thomas. Vi kommer att skörda ännu mer framöver, vi har insikten att vi både är och har det bättre!

Läs mer om Brigo på [produktionslyftet.se](http://produktionslyftet.se).

Produktionslyftet är initierat av IF Metall och Teknikföretagen. Finansierar är Vinnova, Tillväxtverket och medverkande företag.

