

## Produktionslyftets tredagarskurs

### Förändringsledare och coach

*Att leda förändring genom ett coachande  
och involverande förhållningssätt*

**20–21 mars och 9 maj 2019**

**RISE IVF, Argongatan 30, Mölndal**

#### Preliminärt program

##### **Dag 1: 20 mars 2019, kl 09.30–20.30**

- 09.00 Registrering och kaffe
- 09.30 Introduktion till Produktionslyftet och kursen
- 10.15 Förnyelse och förbättring som ledstjärna
- 11.15 Produktionslyftets fyra huvudintressenter och sju principer
- 12.00 Lunch
- 12.45 Att etablera en tydlig färdriktning
- 15.00 Kaffe
- 15.45–20.30 Lärande genom experiment och reflektion

##### **Dag 2: 21 mars 2019, kl 09.30–17.00**

- 08.30 Coachning av individer och grupper
- 10.00 Kaffe
- forts coachning av individer och grupper
- 12.00 Lunch
- 13.00 forts coachning av individer och grupper
- 15.30–16.30 Planering av arbetet till nästa gång

##### **Dag 3: 9 maj 2019, kl 09.30–17.00**

- 09.00 Registrering och kaffe
- 09.30 Återblick, reflektion dag 1 och 2
- 09.50 Erfarenhetsutbyte baserat på hemuppgifter
- 12.10 Lunch
- 13.00 forts erfarenhetsutbyte baserat på hemuppgifter
- 14.15 Stabilisering och ägarskap i linjen
- 14.45 Kaffe
- 15.00 Ledarskap för Lean
- 16.00–17.00 Summering och avslutning

## Beskrivning av kursen

Kursen är indelad i block fördelade på de tre kursdagarna.

### ***Block 1: Kursintroduktion och Produktionslyftets utgångspunkter för att leda förändring genom ett coachande och involverande förhållningssätt***

Detta första block syftar till att ge kunskap om inspirationskällor, värderingar och principerna bakom Produktionslyftets metodik "Snedå vägen". Den utgör grunden i en gemensam förståelse för hur vi vill leda förändring, och baseras på ett coachande och involverande förhållningssätt.

### ***Block 2: Produktionslyftet fas 1 – Strategisk fas***

Syftet med Fas 1 i Produktionslyftet är att etablera en samsyn kring organisationens viktigaste utmaningar och skapa gemensamma drivkrafter för förändring. Hur coachar man baserat på Produktionslyftets metodik för att stödja en grupp att formulera och bryta ner övergripande mål så att de får effekt? Du får också exempel på hjälpmedel i detta arbete samt belysning av vikten av skärpa i det strategiska resonemanget. Tillsammans prövar vi på att omsätta det i praktiken.

### ***Block 3: Produktionslyftet fas 2 – Lärande genom experiment och reflektion***

Syftet med Fas 2 i Produktionslyftet är att bidra till djup förståelse och ett "ägarskap" för de nya arbetssätt och metoder som man vill använda för att möta de identifierade utmaningarna. Detta förutsätter ett gemensamt lärande. Hur coachar man för att få en puls i förändringarna och samtidigt ett organisatoriskt lärande från det man provar? Du får verktyg och tillfälle att praktisera och reflektera utgående från egna eller övriga deltagares erfarenheter.

### ***Block 4: Coachning på individnivå respektive på gruppnivå***

Syftet är att belysa ett antal systematiska processer för att frigöra potential hos den/de vi coachar. Coachning handlar om att utveckla människor, att använda sig av en process och en metod samt att klargöra vem som har ansvaret för förändringen. Hur bidrar vi som coacher till att skapa goda förutsättningar för måluppfyllelse, höga prestationer, lärande och personlig/yrkesmässig utveckling? Vad innebär rollen som coach i förhållande till roller som utbildare och expert? Gruppernas utveckling och grunder för coachning av grupper behandlas. Genom övningar ges möjlighet att översätta innehåll i olika modeller till praktik.

### ***Block 5: Genomgång av hemuppgifter***

Hemuppgifterna är en väsentlig del av kursen och kräver en del uppmärksamhet. Du kommer att få prova några moment som används i Produktionslyftet och reflektera över utfallet.

### ***Block 6: Lärdomar från hemuppgifterna***

Till den uppföljande tredje kursdagen kommer du att få tre uppgifter med syftet att du ska träna på det du vill åstadkomma som coach och systematiskt reflektera över vad som fungerar, vad som är svårt och varför. Du kommer att dela med dig av erfarenheter av betydelse för ditt coachande och ta del av andras erfarenheter. Tillsammans reflekterar vi över alternativa coachbeteenden i ett antal dilemman och vardagliga situationer.

***Block 7: Produktionslyftets fas 3 – Att mobilisera ledarna och linjeorganisationen för fortsatt utveckling***

Syftet med Fas 3 i produktionslyftet är att föra över ansvaret för den fortsatta utvecklingen till linjen. Det ställer krav på samsyn kring ledarideal som utgår från företagets utmaningar och förutsättningar. Ledarskap för förändring innebär ett ledarskap med minskat fokus på vardagligt, operativt arbete och stärkt fokus på lärande och utveckling. Det sjunde blocket belyser hur vi coachar mot ledarideal, gemensamma arbetssätt för ledare (kollektivt handlande) och ett ansvarstagande för utveckling och lärande inom det egna området, baserat på företagets övergripande utmaningar.

**Kursens bakgrund**

Produktionslyftet är ett mycket framgångsrikt program för att stärka förändringsförmåga i företag. 250 företag har hittills medverkat i Produktionslyftets 18-månaders utvecklingsprogram med stöd från programmets coacher runt om i landet. Framgångarna bygger på en konsekvent användning av en Lean-baserad metodik som successivt utvecklats under tio års tid och som bygger på Produktionslyftets sju vägledande principer:

- Hjälptill självhjälpt – Vi bygger egen kompetens och drivkraft
- Långsiktigt tänkande – Vi skapar bestående förbättring som följer en linje
- Olikhet är en tillgång – Vi söker respekt för alla, samförstånd, delaktighet och förankring
- Öppenhet och erfarenhetsutbyte – Vi delar med oss och lär av varandra och från andra
- Gemensamma arbetssätt – Vi lär och utvecklas tillsammans och förbättrar ständigt
- Lära genom att göra – Vi utmanar, mäter, experimenterar och reflekterar
- Leva som vi lär – Vi ska själva leva upp till det vi lär ut.

Produktionslyftet gör nu metodik, pedagogiskt material och rätten att arbeta som coach i Produktionslyftet, tillgänglig för alla som 1) uppfyller kompetenskraven, 2) fullföljer denna utbildning och 3) genomför förändringsprocesser enligt Produktionslyftets utvecklingsprogram. De som uppfyllt dessa tre kriterier kommer att få en certifiering.

**Kursens syfte**

Kursen syftar till att

- ge insikt i Produktionslyftets metodik och de grundläggande principer vi arbetar efter
- träna ett coachande och involverande förhållningssätt
- belysa likheter och skillnader i coachning på individ- respektive gruppnivå
- förmedla teori och en struktur för hur du coachar för att nå resultat över tid
- stimulera utbyte med kollegor i samma situation kring erfarenheter och de dilemman/utmaningar du möter i rollen som coach.

Kunskap om Produktionslyftets metoder och verktyg fördjupar du i ditt kommande praktiska arbete med förändringsresor i företag, oftast i samverkan med en erfaren Produktionslyftscoach.

### **Målgrupp**

Kursen vänder sig till coacher och blivande coacher i Produktionslyftet och anknytande program samt förändringsledare i företag som arbetar i linje med Produktionslyftets principer. Du kan ha ett formellt chefskap, ett ansvar för att driva förändring eller en konsultativ roll.

### **Förkunskapskrav**

För att tillgodogöra dig kursen bör du ha

- gedigna kunskaper om Lean, till exempel högskolekursen Lean produktion 7,5 hp eller motsvarande
- erfarenhet att arbeta med strategiska förändringsprocesser, till exempel som chef, förändringsledare, konsult eller företagsrådgivare
- värderingar som stämmer överens med Produktionslyftets sju principer, se ovan.

### **Pedagogik**

Denna kurs använder sig av flera pedagogiska metoder och ansatser för en hög läreffektivitet, inkluderande föreläsningar, grupparbeten, reflektionsövningar, erfarenhetsutbyten och hemuppgifter. Målsättningen är att göra både den teoretiska och praktiska kunskapen handlingsorienterad så att deltagaren kan få direkt praktiskt nytta av den i sin roll som coach. Fullgörande av egna uppgifter är en avgörande del av lärandet.

### **Kurslitteratur**

Innan kursen bör du ha läst följande, som skickas till dig per post cirka tre veckor före kursstart:

- Produktionslyftets coachhandledning ”Snedå vägen
- Brown, A. W. and Grant, A. M. (2010). From GROW to GROUP: theoretical issues and a practical model for group coaching in organizations. Coaching: A International Journal of Theory, Research and Practice, Vol. 3, No. 1, March 2010, 30\_45.

Vid kursstarten kommer du få följande böcker som fördjupning:

- Utmana dina processer
- Lean i ledningen
- Det värdefulla engagemanget

### **Praktisk information**

**Kursansvariga** är Richard Berglund och Kathe Nonås, båda från RISE IVF  
[richard.berglund@ri.se](mailto:richard.berglund@ri.se) [kathe.nonas@ri.se](mailto:kathe.nonas@ri.se)

**Anmälan** görs på <https://www.produktionslyftet.se/aktiviteter/forandringsledare-och-coach-2019/>

Sista anmälningsdag är den 18 februari 2019. Från samma datum är anmälan också bindande. Du kommer att få en bekräftelse cirka en månad innan kursstart.

**Kursavgiften** är 14 500 kr (exklusive moms). I avgiften ingår dokumentation, för- och eftermiddagskaffe, luncher samt middag första dagen. Avgiften faktureras cirka två veckor före kursstart.

**Detaljerad information** skickas ut cirka tre veckor före kursstart. Har du frågor kring innehållet är du välkommen att kontakta kursansvariga. Praktiska frågor ställs till Annika Nilsson, [annika.nilsson@ri.se](mailto:annika.nilsson@ri.se)

#### **Förslag hotell och taxi**

Scandic Hotel Mölndal, avtalskod: D354064040 (ca 1,5 km till Swerea IVF)  
tfn 031-751 52 00

Good Morning Hotel, Mölndal (enklare hotell), avtalskod: Swerea, (10-15 min promenadavstånd till RISE IVF), tfn 031-67 96 30

Hotel Gothia Towers, Göteborg, avtalskod: Swerea IVF, tfn 031-750 88 10

Besökare till RISE IVF i Mölndal erhåller rabatterat pris hos VIP-taxi, tfn 031-67 01 35. Referera till "IVF" vid beställning.