



Birgitta Öjmertz · Programdirektör · 070-780 61 52 · birgitta.ojmertz@produktionslyftet.se
Björn Stenvall · Informationsansvarig · 070-832 19 38 · bjorn.stenvall@produktionslyftet.se



Vikten av att finna grundorsaken till problemen

Ledarskap och vikten av en vana

På EuroMaint Rail i Göteborg påbörjade vi Produktionslyftsarbetet hösten 2017 i samband med att jag tillträdde som chef för anläggningen. Som ny chef i kombination med att jag samtidigt gick utbildningen Lean produktion på 7,5 högskolepoäng på Chalmers så blev det en lite seg start, men under senhösten kom vi igång med de första sittningarna. I februari organiserade vi ett operationellt styrgruppsmöte med alla enheter från den dagliga produktionen. Vi tog fram en agenda över vad vi behövde ha kontroll över och vilka avvikelser vi hittade. Redan efter två veckor steg nyttjandegraden med 10-12 procent och där har vi hållit oss sedan dess. Svårigheten är ofta att hålla det levande, så det gäller att skapa en vana.

Under arbetets gång har vi provat oss fram med utgångspunkt i olika utmaningar och är idag i slutfasen av resan med Produktionslyftet där fokus ligger på ledarskapet. En fundering är om det kanske skulle legat tidigare, kanske rentav först? Med tanke på var vi står idag känns det så, men hade det känts likadant vid starten? Något att reflektera över.

När vi inledde arbetet med daglig styrning i produktionen fanns det de som satt kvar i fikarummet och på olika sätt visade hur tråkigt de tyckte detta var. Idag står alla klara två minuter innan mötet startar och så har det varit en längre tid. Det tar 20 dagar att bryta eller byta en vana. När vi har identifierat en avvikelse så följer vi den i 60 dagar för att täcka alla skift – men allt vi tagit på oss har faktiskt fallit på plats efter cirka 20 dagar. Det har blivit en vana hos alla medarbetare.

**Patrik Thyrén · Produktionschef
EuroMaint Rail AB · Göteborg**

Notiser från verksamheten

Trimning av daglig styrning

Som en avslutande insats inför juledigheten diskuterade styrgruppen på Frohe i Tyresö kring företagets fortsatta arbete; tavlorna och deras syfte med tillvägagångssätt kopplat till genomgången av daglig styrning. Det var även nulägesdiskussioner med pilotgruppen samt framtagningen av "En bra dag på jobbet", där resultatet visade gruppens utmaningar kopplade till företagets övergripande utmaningar. Detta kommer att användas till att ta fram målbilder och att trimma deras daglig styrning vid nästa tillfälle. Mer vet marjo@logistikkraft.se.

5S med liv och lust

Hos Acron i Anderstorp ingår hela styrgruppen i den andra pilotgruppen, där de med liv och lust gav sig på både den teoretiska delen av 5S-workshopen, men framförallt den praktiska. En viktig lärdom var återigen vikten av att finna grundorsaken till problem för att ta tag i och jobba med rätt saker. Företaget jobbade igenom de tre första stegen i 5S med ett mycket gott resultat! Mer information har malin.erikson@produktionslyftet.se.

Upplägg efter Lean-erfarenhet

Det är ett lite annorlunda upplägg hos Kynningsrud i Uddevalla eftersom företaget har arbetat med Lean ett tag. Bland annat byttes Lean-spelet ut mot en längre övning med självutvärdering. Den visade en ganska stor spridning kring var de anser sig vara och vart de ska ta sig på tre år, men engagemanget var stort och diskussionerna bra. Mer information har bo.ericson@produktionslyftet.se.

Se fler notiser på produktionslyftet.se.



Mångfald skapar innovation och lönsamhet

Som en del i Produktionslyftets uppdrag ingår att arbeta med de horisontella målen jämställdhet, mångfald och inkluderande arbetssätt. Vi har det med i våra egna vägledande principer och medverkar i eller stödjer dessutom andra satsningar inom området. Ett sådant initiativ är "Kvinna i industrin" med Fordonskomponentgruppen och projektet TransMission som drivande parter.

TransMission är ett program under ledning av Mälardalen Industrial Technology Center (MITC) vid Mälardalens högskola bestående av flera projekt i syfte att stötta främst fordonsindustrins cirka 200 leverantörer i regionen i deras omställning mot eldrift.

– Omställningen sker idag så snabbt att det är svårt för företagen att hinna anpassa sig, där en fjärdedel av alla underleverantörer till den traditionella fordonsindustrin riskerar att försvinna med ökningen av elfordon, inledde Anna Bird på MITC, Produktionslyftets regionledare och en av initiativtagarna till "Kvinna i industrin". Genom TransMission-projektet stöttas industrin med vägar till innovativt tänkande där lösningar kan skapas och genomföras.

Utvecklingen mot eldrivna fordon skapar nya möjligheter samtidigt som det har stor påverkan på befintliga företag och deras produktion. Parallellt med tekniskifftet i produkterna pågår digitaliseringen, varför vi måste dra nytta av alla resurser vi kan uppbygga.

Läs mer om arrangemanget på produktionslyftet.se.

Produktionslyftet är initierat av IF Metall och Teknikföretagen. Finansörer är Vinnova, Tillväxtverket och medverkande företag.

