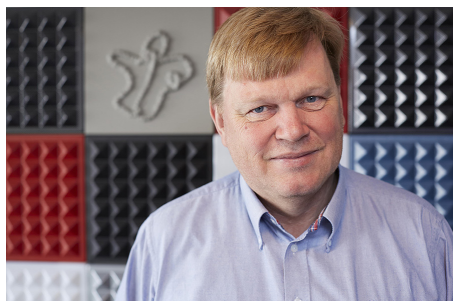


## Nyhetsbrev maj 2019



Birgitta Öjmertz · Programdirektör · 070-780 61 52 · birgitta.ojmertz@produktionslyftet.se  
Björn Stenvall · Informationsansvarig · 070-832 19 38 · bjorn.stenvall@produktionslyftet.se



### Gruppens roll i helheten



### Vi kör lite bättre för varje dag som går

När jag tog över Safeman för två år sedan så var mitt första beslut att bolaget skulle söka till Produktionslyftet. Vi behövde verktyg, kunskap och hjälp för att etablera ett nuläge som vi kunde bygga vidare på för framtiden. Jag träffade andra företagsledare vars bolag varit med i Produktionslyftet som berättade att det innebar mycket arbete men att det också gav mycket.

I december 2017 drog vi igång det praktiska arbetet. Med 80 år på nacken var vi väl som många andra företag, vi tyckte nog att vi var rätt bra. Visst var det lite dålig ordning på sina ställen och vi lyssnade kanske inte alltid av våra medarbetare för att ta tillvara på goda idéer, men arbetet löpte på. Med Produktionslyftet började vi ganska snabbt att bygga våra ledord och principer och ur detta föddes också den dagliga styrningen. Nu hände något helt fantastiskt; 60 medarbetare släppte loss sin energi och massor av goda idéer sprudlade upp till ytan!

Våra 18 månader av arbete med Produktionslyftet har gett ett otroligt resultat. Det har varit tufft bitvis, vi har diskuterat mycket och inte alltid varit överens, men vi har hela tiden hittat vägar för att gå vidare. Vi har byggt en organisation som vill och som vi känner kan driva Lean-arbetet vidare också efter att vi avslutade Produktionslyftet för några veckor sedan. Nu är det upp till oss att se till att behålla kraften och energin i bolaget; att genomgå Produktionslyftet är egentligen bara övningskörning, nu är det dags att börja sikta på körkortet. Vi kommer aldrig att bli färdiga, men vi kommer att köra lite bättre för varje dag som går.

**Stephan Bengtsson · VD Safeman AB**

### Notiser från verksamheten

**Lean-utbildning för medarbetare**  
Göteborg Energi, Verksamhetsområde Produktion, är nu i full gång med utrullning av bland annat daglig styrning och förbättringsarbete. Alla ledare har deltagit i de tre workshopparna för ledare inom Produktionslyftet med stor energi, tagit på sig en drivande roll och arbetar mot de gemensamma övergripande målen. De har sänt, och fortsätter sända, ett flertal medarbetare till Produktionslyftets Lean-utbildning och organiserar nu för att dessa på ett bra sätt ska stötta organisationens fortsatta utveckling. Mer vet jonas.laring@produktionsergonom.se.

#### Gruppens roll i helheten

Hos Dörr & Portbolaget i Vittaryd går pilotgrupp nummer två från klarhet till klarhet med många diskussioner kring daglig styrning, gruppens mål, gruppens roll i helheten och dragande flöden. Hur kan de kommunicera egna och andra gruppers behov, vad det innebär att vara flexibel både i den egna gruppen och mellan grupper? Gruppen har också identifierat flera områden för dem och övriga företaget att arbeta med för att få en så väl fungerande produktion som möjligt. Mer information har malin@cil.se.

#### Uppföljning och vägledande principer

På Frohe AB i Tyresö har de arbetat med spridningen av daglig styrning till service och underhållsverkstad. De visar ett bra engagemang och har även haft uppföljning av styrgruppens arbete och dess roll med diskussioner kring kopplingen till vägledande principer och arbetet hittills. Mer information har marjo@logistikraft.se.

Se fler notiser på [produktionslyftet.se](http://produktionslyftet.se).

### ”Det är bara du som kan förändra dig”

Efter att ACAB i Alfa medverkat i Produktionslyftet har förändringsbenägenheten ökat, de anammar ny teknik och är alerta när det gäller att medverka i olika teknik- och utvecklingsinitiativ som erbjuds, exempelvis de teknikworkshoppar med följande utvecklingsprogram som baseras på projekt inom Produktion2030. Närmast på tur står dock arbetet med att sprida erfarenheter och metoder från Produktionslyftet till övriga företag i koncernen.

När Johan Axelsson, VD för Parsgruppen där ACAB ingår, tänker tillbaka på Produktionslyftstiden och framförallt uppstarten så konstaterar han att mycket fokus låg på att informera om värdeskapande och vad slöserier är. Konkreta exempel lyftes för att förklara, men det var ändå inte alldeles lätt att få fart på arbetet.

– Att få alla att förstå att det är vi själva som ska genomföra förändringen kräver en helt annan ansats, säger Johan. Det är vi som ska ändra vårt sätt att vara, det är vi som ska ändra våra arbetsplatser.

Även om arbetet baseras på sunt förnuft så kommer förr eller senare insikten om att det är JAG som ska göra det, inte någon annan. Förvisso tydligt och klart, men inte enkelt och självklart.

– Det är det här som hela arbetet kokar ner till, menar Johan. Det är starten på förändringsresan, det är bara du som kan förändra dig.

Läs mer om ACAB på [produktionslyftet.se](http://produktionslyftet.se).

Produktionslyftet är initierat av IF Metall och Teknikföretagen. Finansärer är Vinnova, Tillväxtverket och medverkande företag.

