produktionslyftet

190806

Produktionslyftets Utvecklingsprogram

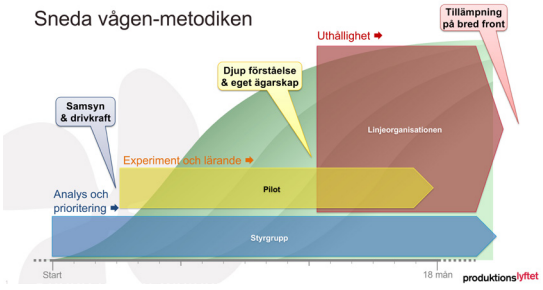
Kunder kräver mer. Konkurrensen hårdnar med globaliseringen. Alla behöver hänga med i digitaliseringen och den tekniska utvecklingen. Att kombinera hållbarhetskrav med lönsamhet kan vara svårt. Utmaningarna är stora – men hur ska ni möta dem? Du och dina kollegor behöver komma över tröskeln och bygga en kultur där förändring är något positivt, och ni behöver veta vart ni ska. När alla inte bara gör sina uppgifter, utan också bidrar till att utveckla verksamheten, då händer det mycket!

Detta tar vi fasta på i Produktionslyftet. Vi erbjuder företag ett utvecklingsprogram på 18 månader, ett program som utvecklar företagens egen inneboende förmåga att förnya sig och förbättra sin konkurrenskraft. Resultaten i de över 240 företag som deltagit i programmet är tydliga och noggrant utvärderade. Arbetet enligt vår metod, kallad ”Sneda Vågen”, bygger på följande sju principer:

1. Hjälp till självhjälp – vi utmanar och bygger tillsammans kompetens och drivkraft
2. Långsiktigt tänkande – bestående förändringsförmåga och förbättring
3. Olikhet är en tillgång – respekt för alla, samförstånd, delaktighet och förankring
4. Öppenhet och erfarenhetsutbyte – vi delar med oss av det vi lär oss och lär från andra
5. Ett gemensamt arbetssätt – vi vet att vi når resultat när vi följer vår metod och förbättrar den ständigt
6. Lära genom att göra – en del teori, mycket praktik och experiment
7. Leva som vi lär – vi tillämpar själva vad vi lär ut.

Sneda Vågen – så går det till

För varje företag utser vi i samråd en huvudansvarig och en biträdande coach. Alla våra coacher har lång erfarenhet av förändringsarbete med ett gediget stöd från experter inom olika specialområden, har tillgång till ett omfattande pedagogiskt material och är väl rustade att möta stora och skiftande utmaningar ute hos företag. Att hålla takten är avgörande, där coacherna skapar en ”puls” genom att besöka företaget varannan vecka.



Produktionslyftet är initierat av IF Metall och Teknikföretagen. Finansiärer är Vinnova, Tillväxtverket och medverkande företag.

produktionslyftet.se

produktionslyftet

Ni tillsätter en styrgrupp för att driva arbetet och bygga den nödvändiga samsynen. Den bör bestå av ledning, fackrepresentanter, nyckelpersoner i förändringsarbetet och andra personer från olika delar av verksamheten. Med denna grupp genomförs ett antal seminarier med kartläggningar, studiebesök, pedagogiska spel etcetera – allt med syftet att skapa en samsyn och drivkraft för det fortsatta arbetet. Företag och individer lever ofta i tron att det finns en stor samsyn, men vår erfarenhet visar att denna sällan är på tillräcklig nivå och inte tillräckligt konkret för att skapa den drivkraft som krävs för att effektivt ta sig an de viktigaste utmaningarna.

Ett par månader in i arbetet initieras konkreta förändringar i verksamheten. Metoden bygger på att företaget börjar i liten skala, i en pilotverksamhet. Tanken är att i grunden förstå de förändrade arbetssätt och metoder de själva skapar. Det sker genom att ”göra själv” och se med egna ögon: Experimentera, reflektera, lära, justera, förstå. Produktionslyftets coacher hjälper till att introducera de nya arbetssätten; först till styrgruppen och sedan konkret i pilotgruppen, där vi stöttar införandet, avhjälper problem och utvärderar resultat och effekter.

När ett nytt arbetssätt etablerats och fungerar på önskat sätt, rullas det ut till resten av organisationen. Metoden bygger på att det är linjeorganisationen som har detta ansvar, men med stöd av den kunskap som byggts upp i styrgruppen och de lärdomar som alla hämtar från pilotgruppen.

Grundutbildning i Lean

En djup förståelse och kunskap förutsätts hos förändringsledarna inom företaget. I Utvecklingsprogrammet ingår därför grundutbildningen Lean produktion på 7,5 högskolepoäng. Det är väsentligt att de som genomgår utbildningen har position, befogenheter och resurser som gör det möjligt att genomdriva förändringar baserade på sina kunskaper. De bör ingå i företagets ledning, alternativt på annat sätt ha ett starkt mandat att driva förändringsarbetet.

Kostnad: 29 000 kronor per månad i 18 månader plus rese- och traktamentskostnader. Avgiften för utbildningsplatser tillkommer och uppgår till 35 000 kronor per plats för två platser i grundutbildningen i Lean produktion.

Målgrupp: Programmet är öppet för alla typer av företag, men har sin grund i verksamhet av industriell karaktär.

Omfattning: 18 månader där seminarier och coachning på företaget inplaneras varannan vecka under det första året, därefter var fjärde vecka. Totalt 35 besöksdagar budgeteras.

Eget arbete: För utbyte av insatsen måste ett företag avsätta betydande egna resurser, inte minst från ledningen. Halvhjärtade förändringsansatser kommer inte att ge framgång, medan helhjärtade kommer att ge stor återbäring på investeringen.

Kollektivavtal: Företag som antas till Utvecklingsprogrammet måste ha kollektivavtal eller vara villiga att teckna sådant.

När: Startas löpande efter överenskommelse.

Bindningstid: Företaget kan när som helst avbryta sin medverkan med två månaders uppsägningstid.

Anmälan: Gör intresseanmälan på hemsidan – den är inte bindande. På hemsidan finns också mer information.

Frågor: Kontakta gärna Hans Reich · Produktionslyftet 0730-79 42 36 · hans.reich@chalmers.se