



Birgitta Öjmertz · Programdirektör · 070-780 61 52 · birgitta.ojmertz@ri.se

Björn Stenvall · Informationsansvarig · 070-832 19 38 · bjorn.stenvall@stenvallpartner.se



### Inspirerande framtidsscenarioer



## Samverkan samverkan samverkan

Vi kan se tillbaka på en väldigt intensiv höst med mycket spännande aktiviteter i många företag. Dessutom har vi genomfört ett stort antal startprogram med olika inriktningar och även några längre varianter med koppling till digitalisering.

Förutom alla intressanta möten med företag har vi också inlett flera samarbeten med andra aktörer som har stärkt vårt upplägg. Här kan vi nämna Chalmers med Smart Maintenance i vårt startprogram med inriktning mot Lean-baserat underhåll i samarbete med Produktion2030, startprogrammet Go Global i samarbete med det strategiska innovationsprogrammet LIGHTer och med input om internationalisering från Enterprise Europe Network.

Glädjande är också det långsiktiga samarbetet med Produktion2030 som går in som finansierare i Produktionslyftet. Det i kombination med verksamhetsbidraget från Tillväxtverket under 2020 ger oss en stabil grund för nästa år. Vi ser också över hur vi på bästa sätt kan dra nytta av och bidra till att RISE IVF nu är en del av RISE. Här finns ett stort och ömsesidigt intresse i att allt vi gör kan vi göra ännu bättre tillsammans än var för sig och därmed bidra till samhällsutmaningarna på ett bättre sätt.

Nu ser vi fram emot jul och nyår, där många drar nytta av julens placering för en lite längre ledighet. Det känns extra välförtjänt i år med tanke på allt arbete som lagts ner under hösten och jag önskar er alla en skön vila inför utmaningarna 2020!

**Birgitta Öjmertz · Programdirektör**

## Notiser från verksamheten

### Allvar kring vägledande principer

På Jätten Cater i Trollhättan uppskattade styrgruppen workshoppen kring deras vägledande principer, något de kommer att arbeta mycket aktivt med. De tar Produktionslyftsatsningen på ordentligt allvar där grunden är satt för att utveckla kunderbjudandet. De har även många idéer kring hur de ska samla in data kring olika kundsegment. Mer information har Markus Lundgren (lm@hpms.se).

### Bra diskussion kring kompetensutveckling

Styrgruppen på Skruva Teknik i Bjuv inser hur viktigt deras ledarskap är för att den fortsatta Lean-implementeringen ska bli lyckad, vilket bland annat märks i reflektioner och självkritik. De diskuterar också kring vad var och en behöver förändra i ett framtida arbete, liksom kompetensutveckling – både i styrgruppen och i pilotgrupperna. I den första av dessa var det en intressant diskussion om att kompetensutveckla sig när det är mindre att göra, vilket bidrar till att lösa företagets utmaningar och därmed ökad konkurrenskraft. Mer information har Bengt Gebert (bengt.gebert@iucsyd.se).

### Inspirerande framtidsscenarioer i Anderstorp

Styrgruppens två grupper hos Ingelsten & Co i Anderstorp har tänkt utanför boxen och tagit fram varsin artikel om hur företaget ser ut år 2029. Det var en mycket inspirerande läsning som dessutom var ganska lika varandra, med en beskrivning av två företag som alla inblandade gärna vill jobba på i framtiden. Kundperspektivets fakta, synpunkter och diskussioner gav en tydligare och gemensam bild av företagets situation idag och också av vad som kommer att vara viktigt och avgörande i framtiden. Mer vet Malin Erikson (malin@cil.se).

## "Man kan inte riktigt låta bli!"

Senast vi besökte Gnosjö Laserstans var i april 2016. Då hade de avslutat sin Produktionslyftsresa ett halvår tidigare men redan hunnit köpa grannföretaget LaserCentrum. När vi i december 2019 besöker företaget – som numera ingår i koncernen GLS Industries – så har de hunnit köpa ytterligare två företag. Från 25 anställda och egentligen för små för Produktionslyftets 18-månadersprogram har de vuxit till en koncern med drygt 130 anställda.

– Allt är ju tack vare den stabila grund vi har i Gnosjö, vi vet att det fungerar, vi har satt alla grupper och alla är dedikerade i det de gör, säger VD Jens Petersson. Det är det som ger oss möjlighet att köpa andra företag även om det innebär ett ökat fokus först i Värnamo med OG Teknik och nu i Ljungby med Henjo Plåtteknik, men den stabila grunden gör det möjligt.

Visionen är att bli Europas ledande plåtbearbetare; kanske inte ledande omsättningsmässigt men att de har den nöjdaste personalen, bäst utbildade medarbetarna, bästa kvaliteten, modernaste maskinparken ... Organisatoriskt är det idag så att moderbolaget GLS Industries, där GLS står för Gnosjö Laserstans, äger GLS Laserstans samt nyförvärven GLS Henjo och GLS OG Teknik. Det är ett naturligt sätt att binda samman företagen. Blir det några fler GLS Företag?

– Vi får se när vi fått ordning på allting, vi vill nog bredda oss mot andra branscher, kanske skärande, något som tillför koncernen något, avslutar Jens. När det blir vardag igen så kanske suget kommer ... Man kan inte riktigt låta bli!

Läs hela artikeln på [produktionslyftet.se](http://produktionslyftet.se).

Produktionslyftet är initierat av IF Metall och Teknikföretagen. Finansierare är Vinnova, Tillväxtverket och medverkande företag.

