

Produktionslyftets utvecklingsprogram

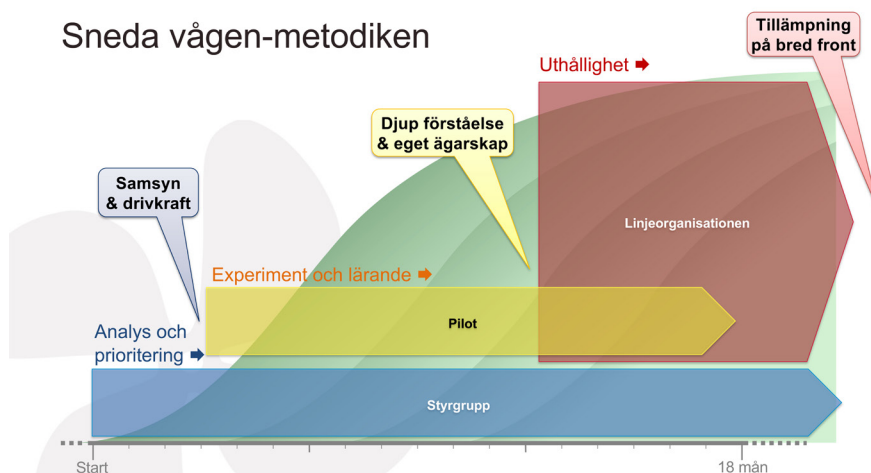


Produktionslyftets utvecklingsprogram på 18 månader stärker företagets förmåga att förnya sig och förbättra sin konkurrenskraft – allt med utgångspunkt i företagets egna styrkor och värderingar. Programmet riktar sig till fristående företag, enskilda fabriker eller sammanhållna enheter inom en koncern.

Programmets innehåll

Produktionslyftets 18-månaders utvecklingsprogram är designat för att utveckla fristående företag, enskilda fabriker eller sammanhållna enheter. Arbetet genomförs enligt vår metod "Snedå vågen" och bygger på sju principer:

1. Hjälpa till självhjälp – vi utmanar och bygger tillsammans kompetens och drivkraft
2. Långsiktigt tänkande – bestående förändringsförmåga och förbättring
3. Olika är en tillgång – respekt för alla, samförstånd, delaktighet och förankring
4. Öppenhet och erfarenhetsutbyte – vi delar med oss av det vi lär oss och lär från andra
5. Ett gemensamt arbetssätt – vi vet att vi når resultat när vi följer vår metod och vi förbättrar den ständigt
6. Lära genom att göra – en del teori, mycket praktik och experiment
7. Leva som vi lär – vi tillämpar själva vad vi lär ut



Produktionslyftets utvecklingsprogram genomförs enligt den egna metodiken "Snedå vågen".

Genomförande

För varje företag utser vi i samråd en huvudansvarig och en biträdande coach. Alla våra coacher har lång erfarenhet av förändringsarbete och är väl rustade att möta stora och skiftande utmaningar ute hos företaget. Att hålla takten är avgörande och coacherna skapar en "puls" genom att besöka företaget varannan vecka.

Ni tillsätter en styrgrupp för att driva arbetet och bygga den nödvändiga samsynen. Den bör bestå av ledning, fackrepresentanter, nyckelpersoner i förändringsarbetet och andra personer från olika delar av verksamheten. Med denna grupp genomförs ett antal seminarier med kartläggningar, studiebesök, pedagogiska spel etcetera – allt med syftet att skapa en samsyn och drivkraft för det fortsatta arbetet.

Ett par månader in i arbetet initieras konkreta förändringar i verksamheten. Metoden bygger på att företaget börjar i liten skala, i en pilotverksamhet. Tanken är att i grunden förstå de förändrade arbetssätt och metoder de själva skapar. Det sker genom att "göra själv" och se med egna ögon: experimentera, reflektera, lära, justera, förstå. Produktionslyftets coacher hjälper till att introducera de nya arbetssätten – först till styrgruppen och sedan konkret i pilotgruppen, där vi stöttar införandet, avhjälp problem och utvärderar resultat.

När ett nytt arbetssätt etablerats och fungerar på önskat sätt, rullas det ut till resten av organisationen. Metoden bygger på att det är linjeorganisationen som har detta ansvar, men med stöd av den kunskap som byggts upp i styrgruppen och de lärdomar som alla hämtar från pilotgruppen.

Grundutbildning i Lean

En djup förståelse och kunskap förutsätts hos förändringsledarna inom företaget. Det är därför vår starka rekommendation att minst två personer inom företaget genomför grundutbildningen Lean produktion på 7,5 högskolepoäng.

Det är väsentligt att de som genomgår utbildningen har position, befogenheter och resurser som gör det möjligt att genomdriva förändringar baserade på sina kunskaper. De bör ingå i företagets ledning, alternativt på annat sätt ha ett starkt mandat att driva förändringsarbetet. Rabatterade pris erbjuds för två deltagare.



Praktisk information

Kostnad

34 000 kronor per månad i 18 månader i genomsnitt, plus rese- och traktamentskostnader (51 000 kronor månad 1-4, därefter 29 150 kronor per månad). Det mindre omfattande programmet kostar i genomsnitt 22 700 kronor per månad plus rese- och traktamentskostnader.

Avgiften för utbildningsplatser tillkommer och är 35 000 kr per plats för två platser i grundutbildningen i Lean produktion för kurs som startar under 2022. För kurs som startar senare är priset 36 000 kr per plats. Priser exklusive moms.

Målgrupp

Programmet är öppet för alla typer av företag, men har sin grund i verksamhet av industriell karaktär. För att antas till programmet måste företaget ha (eller vara villiga att teckna) kollektivavtal.

När flera företag eller enheter som ingår i en koncernstruktur medverkar tillkommer ett behovsanpassat koordineringsarbete. Kontakta oss så berättar vi mer.

Omfattning

18 månader där seminarier och coachning på företaget inplaneras varannan vecka under det första året, därefter var fjärde vecka. Totalt 35 besöksdagar budgeteras.

Mindre företag, upp till cirka 30 anställda, kan genomföra ett mindre omfattande program där upplägget bygger på halvdagar alternativt heldagar samt delvis distansbaserat.

Eget arbete

Företaget måste avsätta betydande egna resurser, inte minst från ledningens sida. Det krävs en helhjärtad ansats att få stor återbäring på investeringen.

Kollektivavtal

Företag som antas till utvecklingsprogrammet måste ha (eller vara villiga att teckna) kollektivavtal.

Bindningstid

Företaget kan när som helst avbryta sin medverkan med två månaders uppsägningstid.

När

Startar löpande efter överenskommelse.

Anmälan

Välkommen att lämna en icke bindande intresseanmälan på Produktionslyftets webbsida. Där finns också mer information.

Frågor

Annika Nilsson · 070-780 60 89 · annika.nilsson@ri.se