LIDKÖPING ENERGI

FÖRBÄTTRINGSARBETE SOM SKAPAR ENERGI

LIDKÖPING
ENERGI

ENERGIPRODUKTION

- **3 Avfallspannor, 70 MW**
- **2 Biooljepannor, 30 MW**
- **2 turbiner, 10 MW**
- Fjärrvärme
- Ånga
- Hetvatten
- El

LIDKÖPING ENERGI

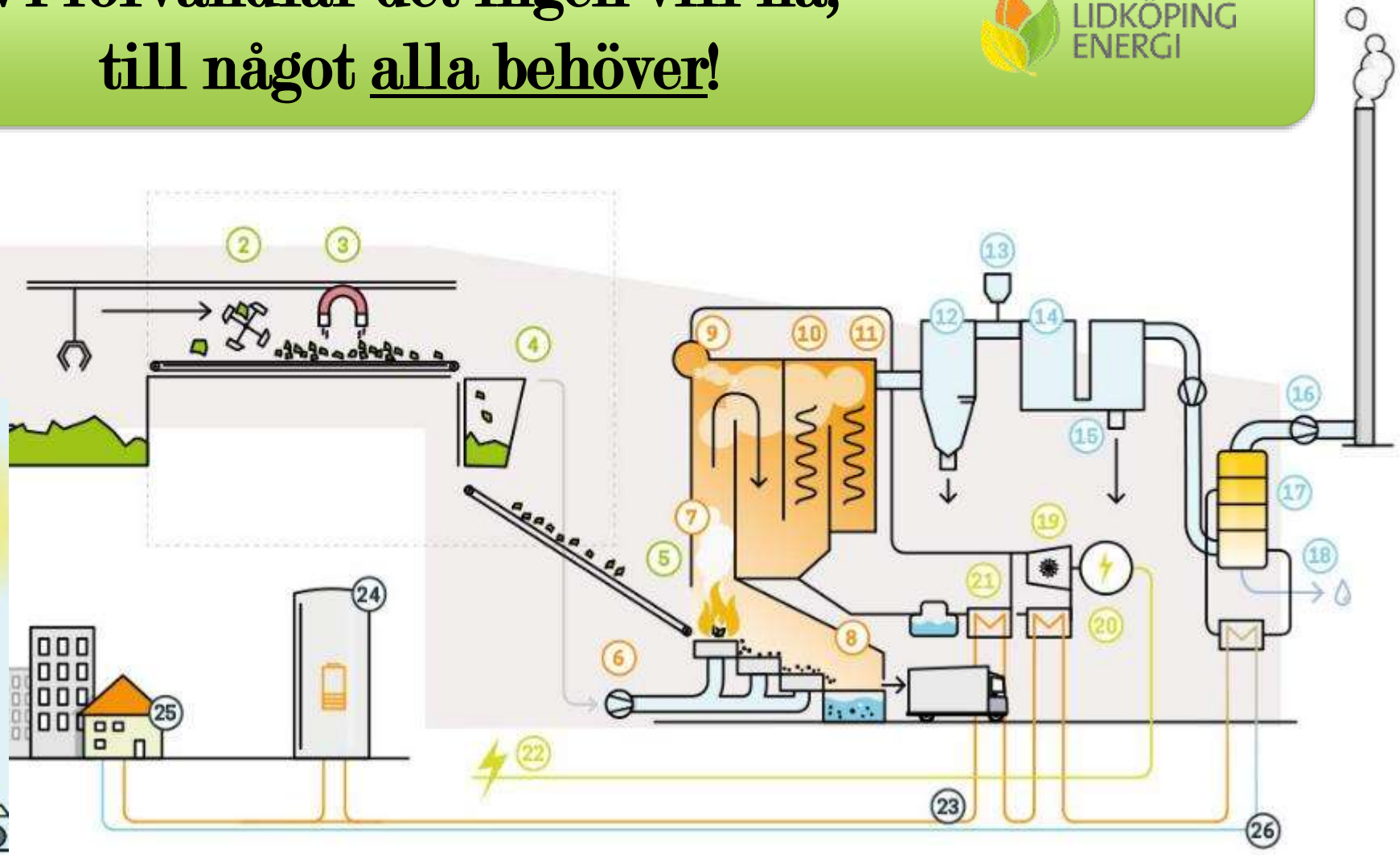
BAKGRUND

- Kundförfrågan om stor energileverans
  - Möjliggörare i gröna omställningen
  - Kostnadseffektiv och klimatsmart energileverans
- Utmanande kostnadsläge
  - Skatter och avgifter
  - Driftproblem
- Kontaktade Produktionslyftet

LIDKÖPING ENERGI

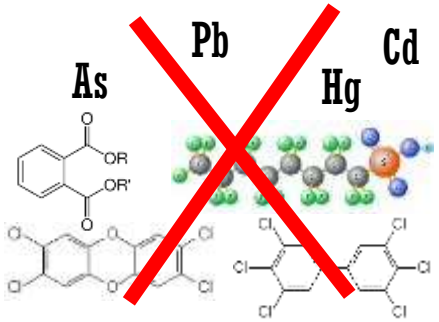
Vi får människor att växa &

Vi förvandlar det ingen vill ha, till något <u>alla behöver</u>!



våra Miljö- och Samhällstjänster

- Minskar klimatpåverkande utsläpp.
- Underlättar klimatomställning.
- Avgiftar samhällets materialflöde.
- Bättre folkhälsa.
- Förhindrar deponi.
- Motverkar brottslighet.
- Stärker totalförsvaret.



Oljans väg från jordens inre till Lidköping Energis pannor

CO2

Vem tycker DU är ansvarig för koldioxidutsläppen?

Oljepump

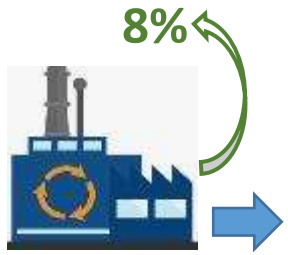
Raffinaderi

Plast & Co

Krimskrams AB

Butiken

Konsument

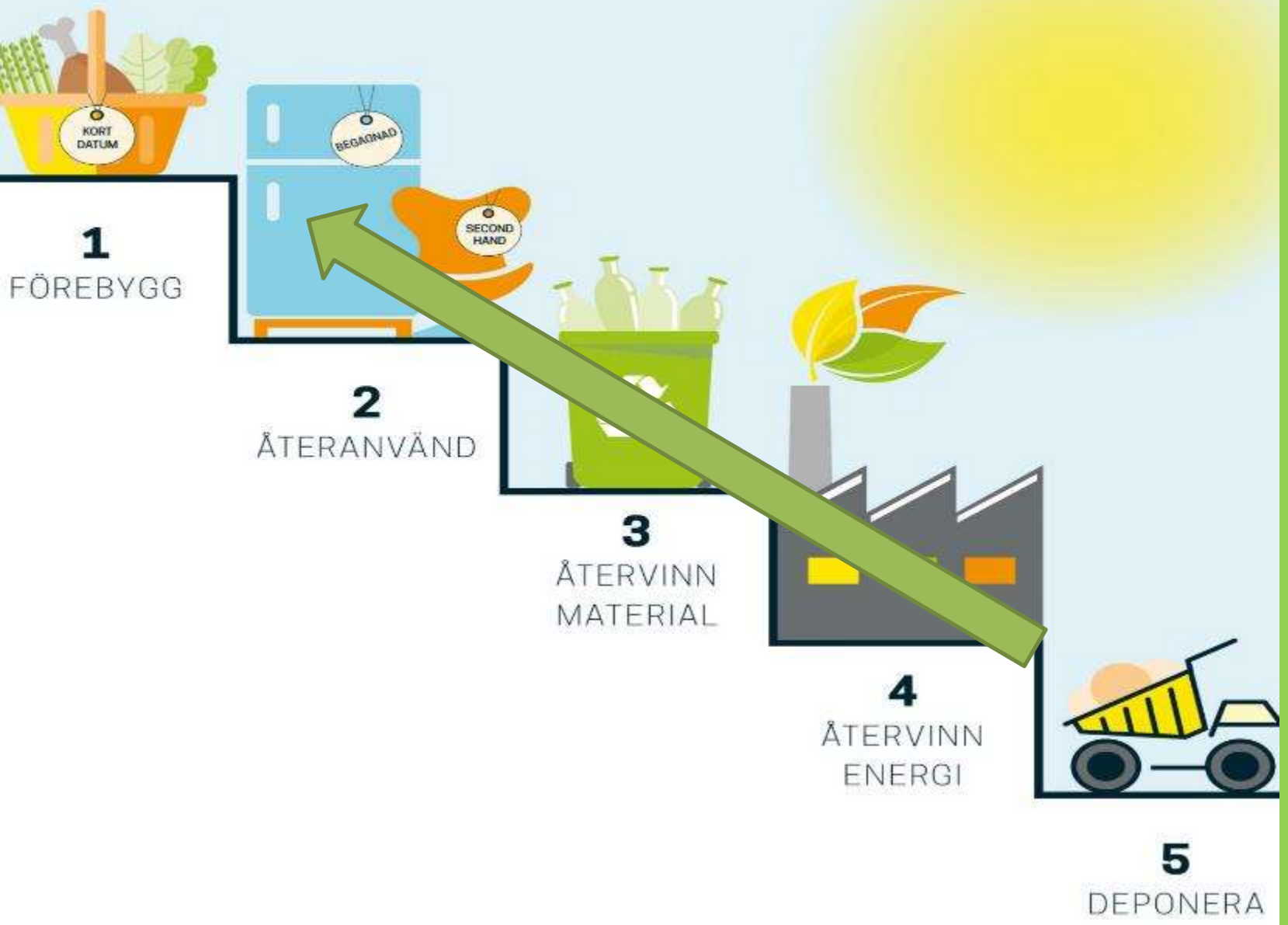


Återvinnings-
företag

Renhållning

LIDKÖPING ENERGI

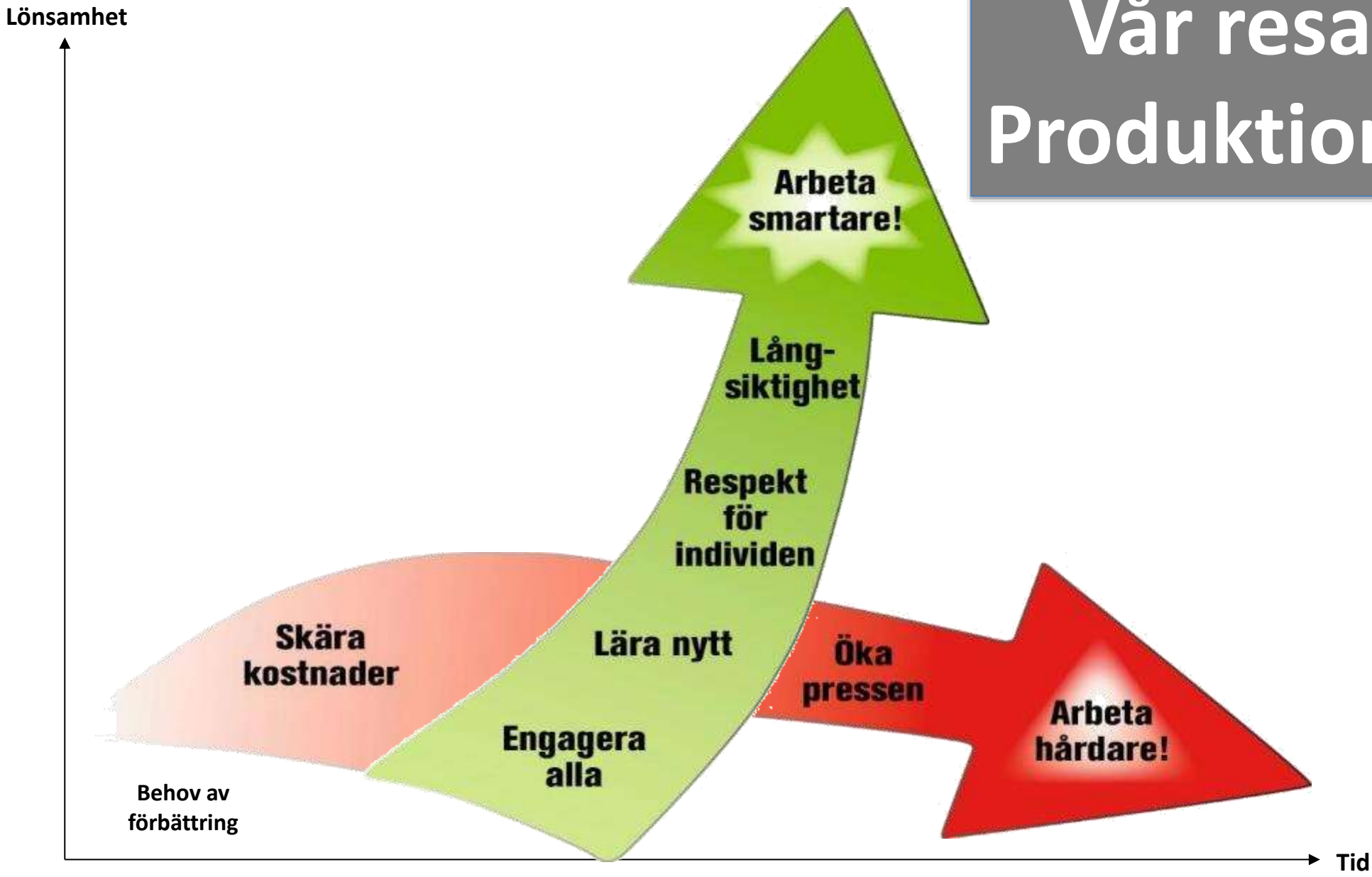
Stanna så högt upp som möjligt i avfallstrappan!!!



Så tar vi hand om resten på ett miljö- och klimatsmart sätt.

LIDKÖPING ENERGI

Vår resa med Produktionslyftet



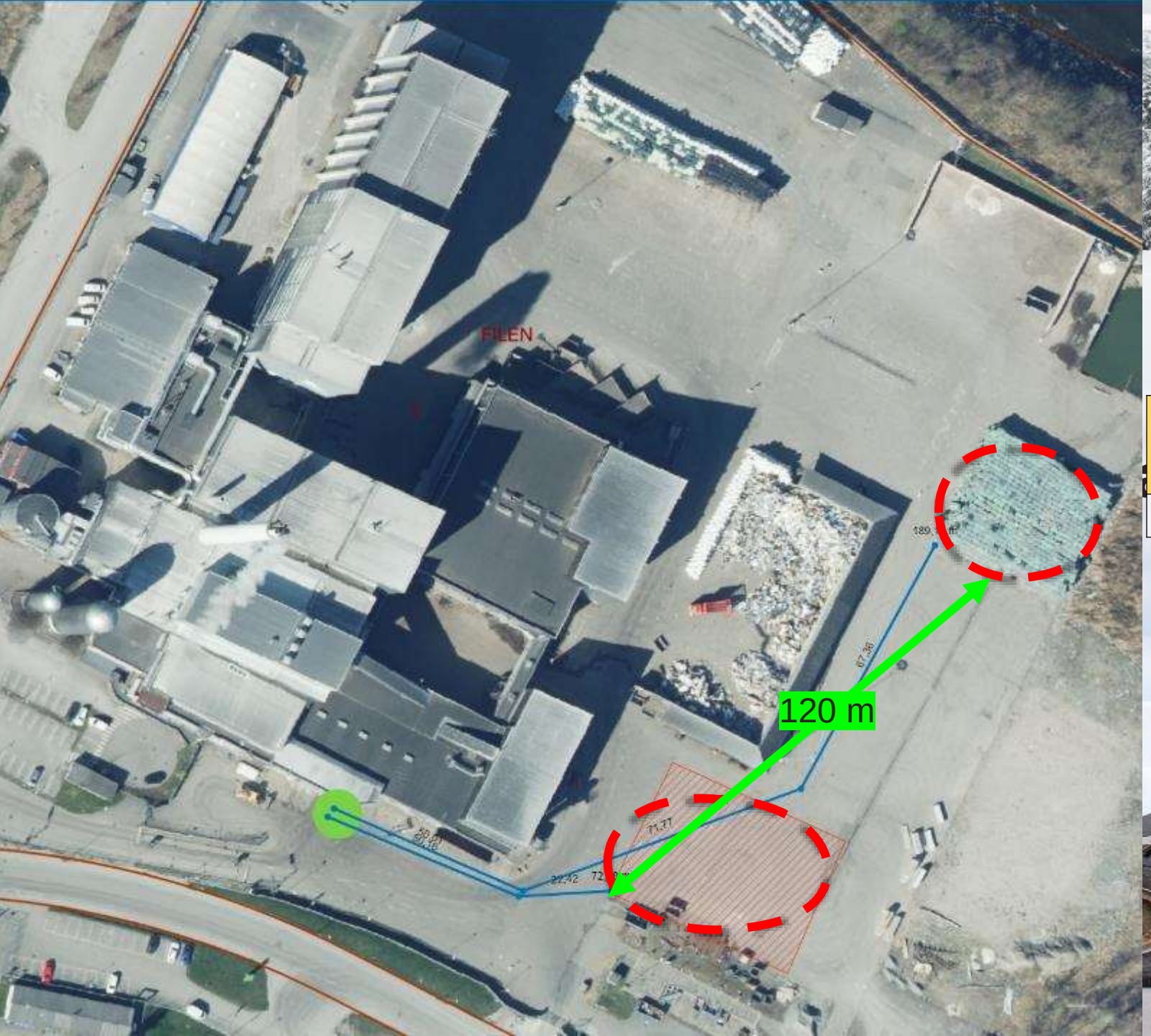
Starten

Bygga från grunden genom samsyn och drivkraft

VÅRA PRINCIPER

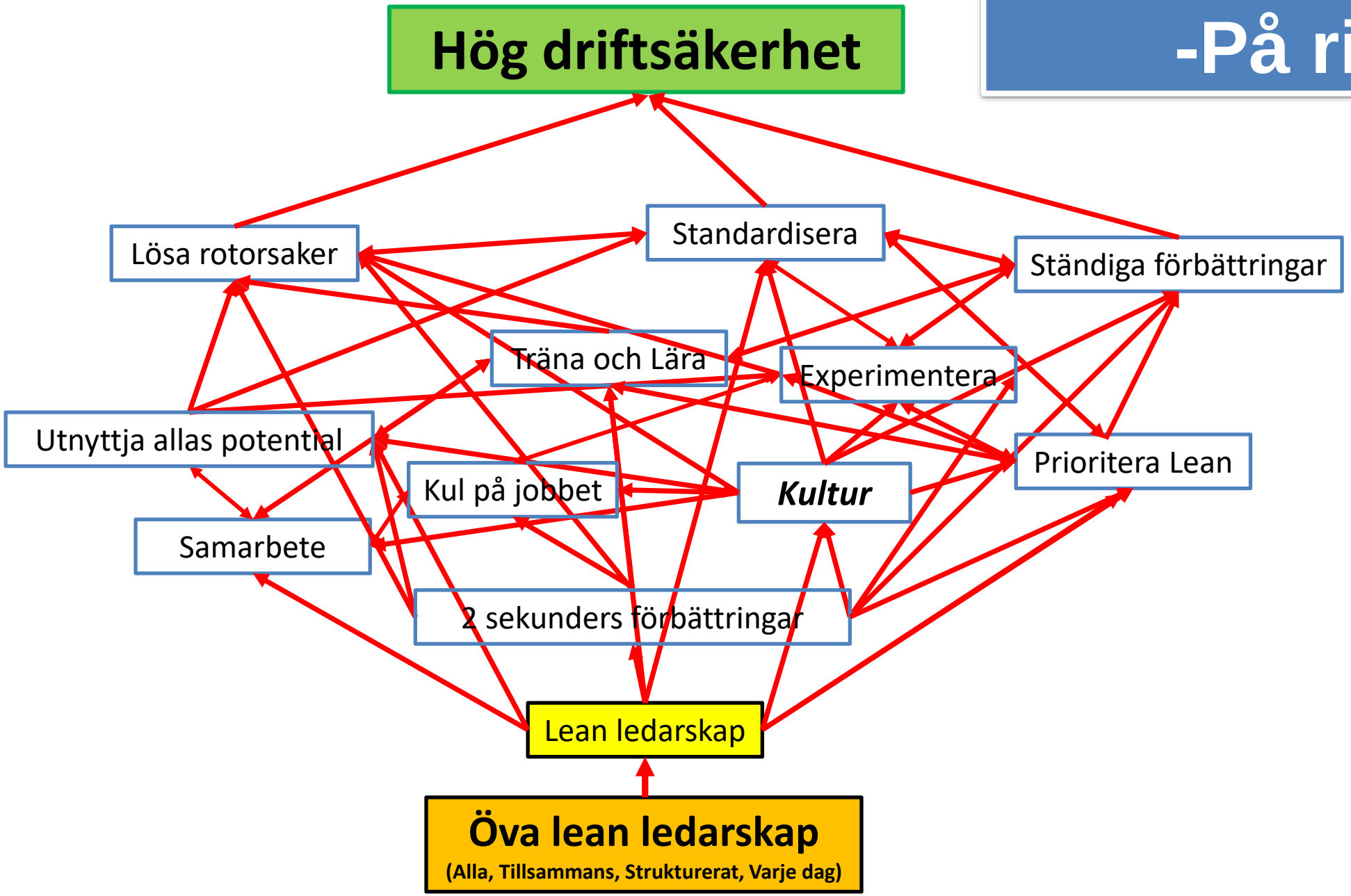
Vi jobbar säkert - eller inte alls	Vi har kul på jobbet	Lätt att göra rätt	Förbättra varje dag	Rätt från mig
Vi tänker efter före vi utför ett arbete	Alla mår bra och har en meningsfull dag på jobbet	Det ska vara lätt att hitta det jag behöver	Vi lär oss av varandra, av andra samt av både våra framgångar och motgångar	Jag vet vad som förväntas av mig
Ett arbete som inte kan utföras säkert, ska inte utföras alls	Vi bryr oss om varandra och respekterar våra olikheter	Vi har tydliga dokumenterade arbetsuppgifter och gemensamma arbetssätt	Vi mäter, analyserar, utreder och åtgärdar avvikelser	Jag tar ansvar för mina arbetsuppgifter
Vi hjälper och påminner varandra om att jobba säkert	Vi säger vad vi tycker på ett respektfullt sätt och vi lyssnar på varandra	Vi använder och följer checklistor och rutiner	Alla bidrar med sin kompetens och sitt engagemang	Jag förstår min roll i arbetsflödet och ser till helheten
Vi rapporterar risker	Vi firar våra framgångar	Vi har en tydlig upplärning för alla roller	Vi involverar våra kunder för att vär produktion och leverans ska kunna optimeras	"Tesagt gäller"

Sprida budskapet av principerna



Minskat avstånd (m)	Balar	Minskad körtid (min)	Total arbetstid (min)	Effektivitets-ökning
240	350	168	595	28%

Men Hur lyckas vi? -På riktigt!



LIDKÖPING ENERGI

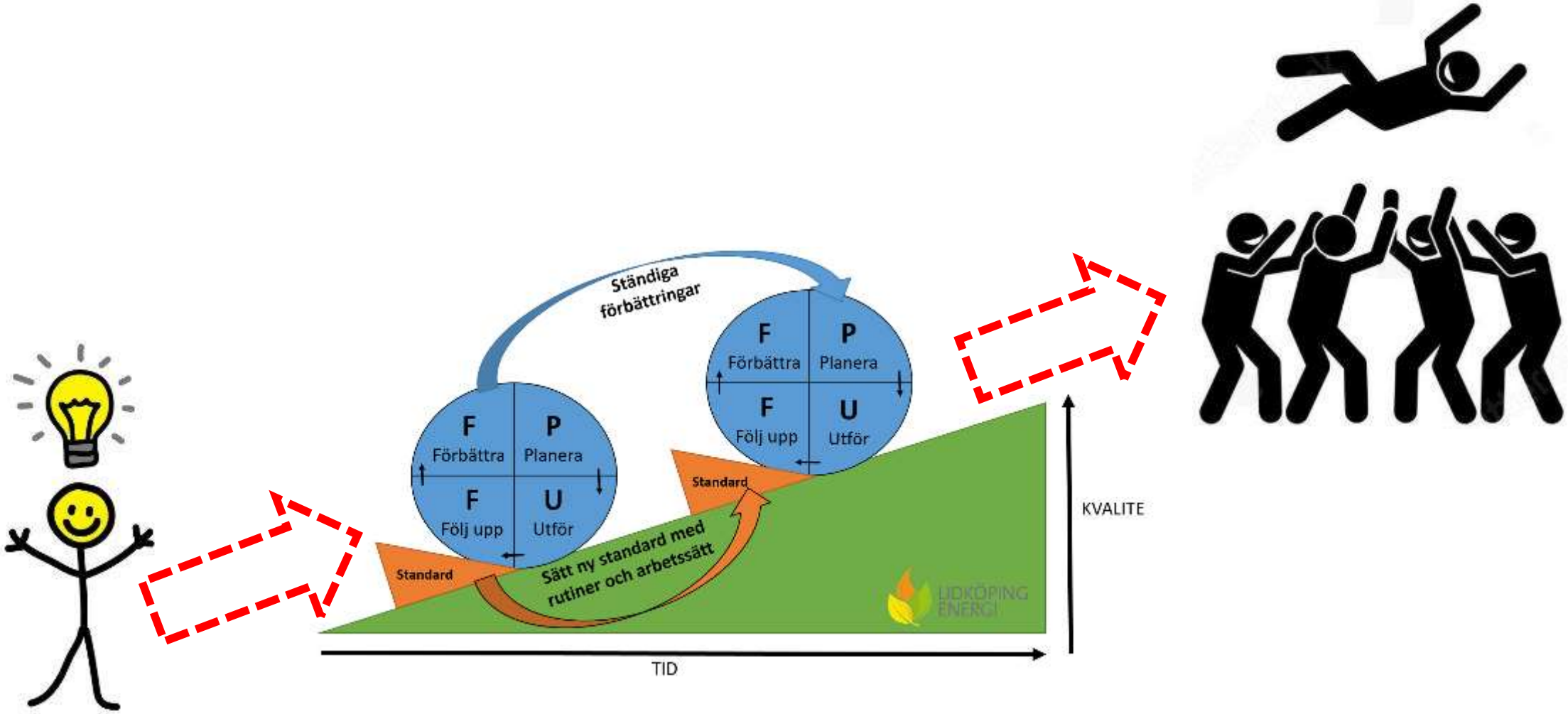
Ledarmorgonmöte

Måndag

Växa som ledare genom ständigt lärande

Punkt	Varför	Vad	Vem	Tid	Schema	
Stretch	Öka energi.		**Ordf**	**1**	**9:15**	**9:16**
Hur är läget?	Produktionsuppföljning och annat viktig som händer.	**Info**	**HO/LG**	**2**	**9:16**	**9:18**
Förbättringar	Hylla förbättringar och de som utförde dem.	**Info**	**Ordf**	**2**	**9:18**	**9:20**
Skiter björnen i skogen?	Enkla budskap om lean genom ordspråk och citat.	**Disku**	**Ordf**	**2**	**9:20**	**9:22**
Ledarna tar täten!	Diskussion om ledarskap.	**Disku**	**Alla**	**5**	**9:22**	**9:27**
Lära om lean	Lära oss om lean (verktyg, metoder, priciper).	**Info**	**Alla**	**5**	**9:27**	**9:32**
Våra hjältar	Hylla någon man tycker har gjort något bra.	**Info**	**Alla**	**2**	**9:32**	**9:34**

2 SekundersFörbättringar



Dela 2SF

Stora ruffen
Stora ruffen
Hur hittar jag förbättringar ❓
Fixa det som stör dig ⚠️
Tredje gången denna veckan som jag störde mig på att det inte fanns någon usb/usb-c adapter i stora ruffen! 🎃
Nu är det fixat, adaptern till internetkabeln åkte med av bara farten! ✅
Jag å Sara konstaterade just att det är onödigt att hon skäller på mig för att jag inte räknar fram siffrorna för vår elproduktion tillräckligt snabbt...
För jag tar nämligen siffrorna som Sara räknat fram och lägger in dem i driftstatistiken, sedan hämtar Sara tillbaka samma siffror från driftstatistiken... 😡
Vi kom fram till att Sara i fortsättningen använder de siffror hon behöver utan att ta omvägen förbi mig! 😀

Denna slang var uppsugen i dammsugsröret. Satt fast och inget sug i flera uttag!
09:44
Simon löste "stossar" som är fastkedjade vid uttagen!! 09:44
09:45
HO 3 1 1
EK Emil Roman Karlsson
Magiskt! 09:45
CO Christian Olausson
Rätt sak på rätt plats, snyggt!! 10:08
KN Katja Nylén
Vad är stossar? 12:38

En fulländad 2-sekundersförbättring av Simon 👌
Han fixade det som störde honom!
Visuellt perfekt.
Perfekt placering, exakt där man ställer sig frågan.
Perfekt område, nästan alla går förbi omklädningsrummet å därför kan alla se och lära sig av det bra exemplet.
Förbättringen är standardiserad.
CO
21:08
February 14

Skiter björnen i skogen?

Vilka ord saknas?

Du ser bara det du är _____ att se *(M. Rother)*

Det är viktigare att lära elever att _____ självständigt, än att fylla deras huvud med de rätta svaren. *(Sokrates)*

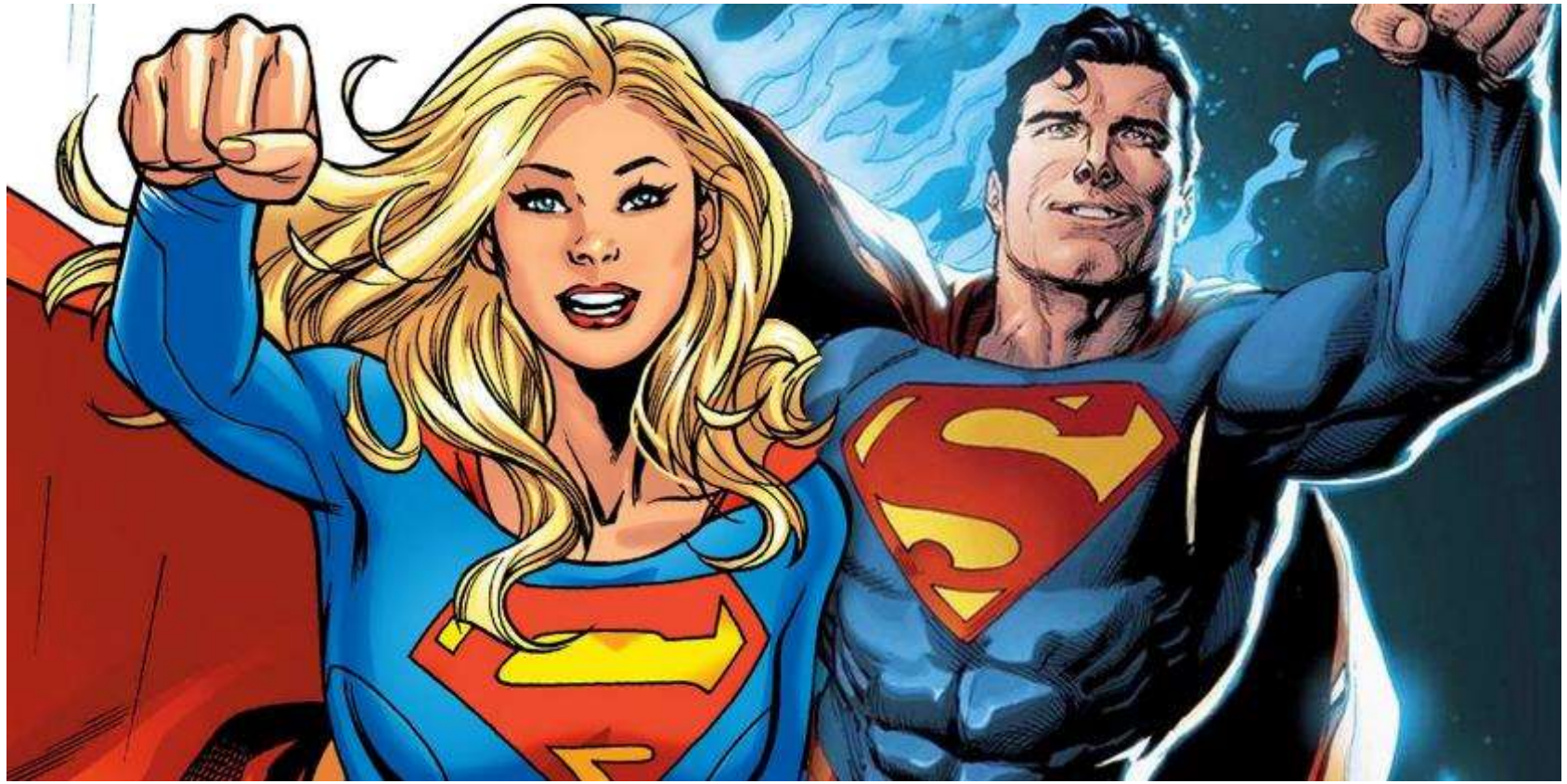
Man kan inte lyckas med lean om inte alla _____ agerar på samma sätt. *(M. De Luzio)*

Utan _____ kan man inte göra några förbättringar. *(T. Ohno)*

En svensk behöver höra samma information _____ **ggr** innan man förstår den.
Vi har sagt att vi är lite trögare, så vi behöver informera _____ **ggr**. *(C. Silvasti)*

Våra hjältar!

Som gör de lilla extra…. hittar nya lösningar, hjälper sina kollegor, skapar god stämning, tar extra ansvar, lär och inspirerar andra, m.m.



Resultat av Produktionslyftet

- Ökat samarbete med avfallskunder.
- Allmänt ökat engagemang, vissa personer har växt väldigt mycket.
- Vi ifrågasätter oftare våra processer och arbetssätt.
- Vi börjar ställa oss frågan varför… i alla fall några gånger.
- Vi hyllar och pushar varandra, vilket ger mer ”kul på jobbet”.
- Samsyn, t.ex. mellan avdelningar, ledarskapsfrågor.
- Prisade för vårt arbete.

Utmaningar under leanresan

Processindustri (med kunder som får 99,99% leverans i tid, rätt mängd och rätt kvalité).

Flera grundläggande leankoncept har låg nytta eller måste skruvas hårt för passa.

Svårt att veta om förändringar i våra huvudprocesser ger önskat resultat och det tar lång tid att få svaren. Problemlösning blir snabbt komplex då det ofta är många samverkande faktorer, i en miljö där vi ofta inte kan se eller mäta utfallet.

Klassiska nyckeltal passar oss dåligt: ledtid, kapitalbindning, lageromsättning, kvalité, leveransprecision.
Istället blir det: Kr/KWh, tillgänglighet energiproduktion, drifttid kvarnar, plastinnehåll i avfallet, andel förebyggande/förbättrande underhåll.

5-skift, 2-skift, dagtid, flextid

Svårt att hitta bra sätt för att sprida information, kommunicera, skapa samsyn för att bygga kultur.

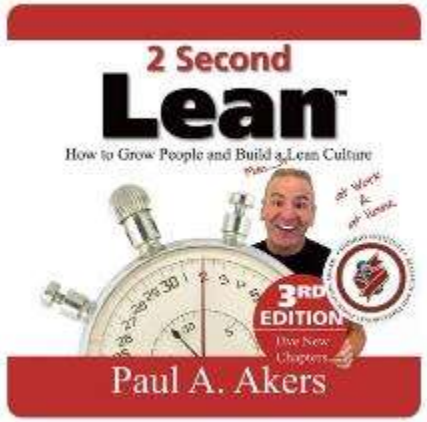
Ledarskap

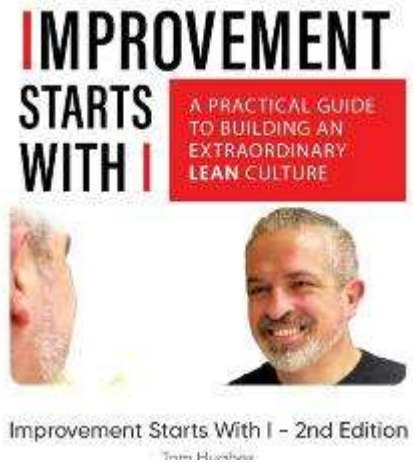
Kunskap om lean, prioritera lean, leda med lean som ledstjärna.

Vägen framåt

- **Bygga kultur**
- **Ledarskap** – Fortsatt ledarutbildning, internt /externt
- **5S** - Överallt och förstå varför
- **2-sekunderförbättringar** – Alla ska med
- **PUFF och standardiserade arbetssätt**
- **Lära av andra** – Hör gärna av er!

Gratis är gott och lärorikt





https://play.google.com/store/apps/details?id=com.leanplay&hl=en_US

https://www.youtube.com/@leanmadesimple

https://www.youtube.com/@FastCapLLC

https://www.youtube.com/watch?v=SldEMFouU2s&t=16s

https://www.youtube.com/watch?v=PBTnSxUXPVk&list=PLA54F59BA2DD26589&pp=iAQB

LIDKÖPING ENERGI

För att avsluta på topp vill vi

HYLLA!

SLUT

LIDKÖPING ENERGI

Kulturbyggande kombineras nu med ordinarie morgonmöte

Morgonmöte	måndag	v. 37	2024-09-09

1. Stretch

Stretch 1	Stretch 2	Stretch 3	Stretch 4	Stretch 5	Stretch 6

2. Säkerhet / Miljö / Kvalitetsavvikelser

	LÖR	SÖN	MÅN	TIS	ONS	TOR	FRE
Olycksfall >>							
Färdolycksfall >>							
Tillbud >>							
Observationer >>							
Miljöincidenter >>							
Kvalitetsavvikelse >>							

3. Produktionsstatus

Uppföljning senaste 24tim	Avvikelse mot plan	Nuläge	Produktionsplan

4. Laget runt

På gång idag / närmsta dagarna. Bemanning

5. Processändringar

6. Samordning (Maintmaster m.m)

7. Action Log

8. Övrigt

9. Ständiga förbättringar och ständigt lärande

2SF	Skit oxå!	Hjältar	Avslut

Därför funkar 2 sekundersförbättringar

Självbestämmandeteorins 3 grundläggande psykologiska behov för att trivas på jobbet

Autonomi

"vårt mänskliga behov av att känna att vi har valmöjligheter"

"vårt behov att känna att det vi gör är av egen vilja"

"vår uppfattningen att vi är källan till våra handlingar"

Samhörighet

"bry sig om och bli omhändertagen av andra"

"känna dig sammankopplad med andra utan oro för baktankar"

"känna att vi bidrar till något större än oss själva”

Kompetens

"vårt behov av att känna oss effektiva på att möta vardagliga utmaningar och möjligheter”

"visa färdighet över tid"

"en känsla av att utvecklas och blomstra”

2SF kräver förbättringar men…

Man väljer själv **vad** man vill förbättra, samt **hur** och **när** man göra det.

Du vinner på det själv.

I chatten får man **uppskattning** för det man gjort och visar sin uppskattning till andra.

I chatten blir du **samman-kopplad** med sina kollegor.

I chatten ser man sitt **bidrag** till hela företagets utveckling.

Vi känner oss **effektiva** när vi gör förbättringar.

I chatten får man visa sina **färdigheter**.

Beröm i chatten gör att du får en känsla av att **lyckas** och **utvecklas**.

Samtidigt vinner företaget:

- En kultur av ständiga förbättringar.
- Spridning av bra exempel.
- Engagerade medarbetare.