

Förbättringsarbete med avvikelser som bränsle, från Pulsmötena.

Frukostseminarie 2025 08 29

www.hanza.com

HANZA

HANZA Group footprint

Clusters

Sweden (5 manufacturing sites)

Sheet metal | machining | welding | painting
| electronics | assembly | test development
center | logistic solutions

Finland (7 manufacturing sites)

Sheet metal | machining | heavy mechanics
welding painting | assembly | logistic
solutions boxbuild | EDS | surface treatment

Germany (3 manufacturing sites)

Electronics | R&D center | assembly | logistic
solutions

Baltics (3 manufacturing sites)

Sheet metal | heavy mechanics | machining
cable harness manufacturing | complex
assembly | logistic solutions | Boxbuild

Central Europe (4 manufacturing sites)

Sheet metal | machining | electronics |
assembly | logistic solutions

China (1 manufacturing site)

Wire harness | electronics | assembly |
logistic solutions

HANZA Group

Revenue 560 M€
3,200 employees
6 clusters in 7 countries
25 production sites
Listed at Nasdaq (Stockholm)

Manufacturing made easy

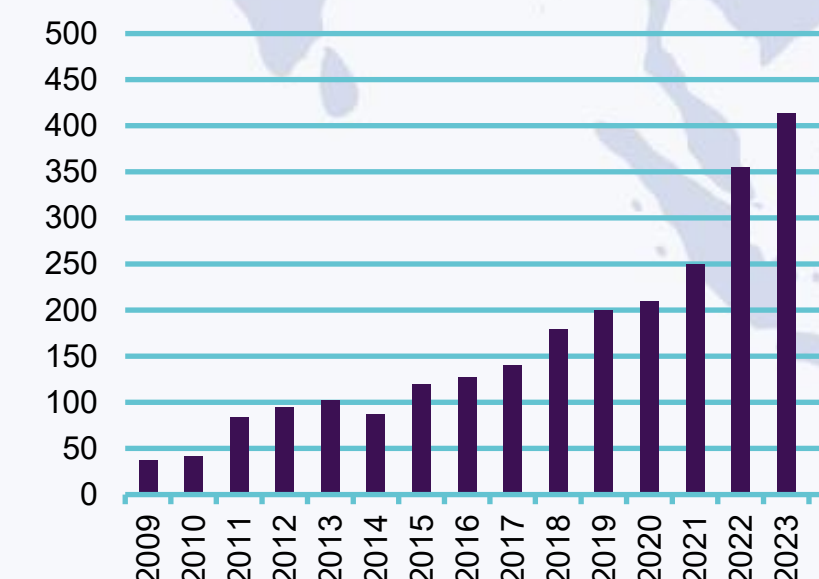


General certificates:
ISO 9001, 14001, 27001, 45001, 13485

220,000 sqm
220,000 sqm production area

IPO Nasdaq
Listed on Nasdaq
March 2014

Annual sales (MEUR)





Pulsmötets syfte

Våra dagliga pulsmöten hjälper oss att **se varandra**, skapa gemenskap och säkerställa att vi har rätt förutsättningar för dagen. Vi **sprider ledarskap och ägandeskap**, löser leveranser, utjämnar resurser och lär av gårdagen.

Pulsmötet är också en viktig plattform för **informationsspridning och dialog mellan arbetsgrupper på alla nivåer**. Genom att dela insikter och utmaningar stärker vi samarbetet och säkerställer att alla har rätt kunskap för att fatta bra beslut.

Genom att **fånga avvikelser** kan vi inte bara agera snabbt, utan också använda dem som en **möjlighet till förbättring**. Små justeringar varje dag leder till en tryggare, effektivare och mer utvecklande arbetsplats.



Agenda för Pulsmöte

- **Inloggad/Utloggad** (Fråga om alla är inloggade. Om någon är utloggad avgör den personen om man vill berätta mer.)

- **Frånvaro/Bemanning** (Är alla på plats?)

- **Gröna korset**

Grönt = Inga händelser Rött = Olycka, Händelse som ledde till personskada Gult = Tillbud, Händelse som inte ledde till personskada men bör tas upp ur förebyggande syfte. Rött och Gult ska alltid rapporteras i IA-systemet.

- **Red Matters (Rött har betydelse)** (Mäter den psykosociala arbetsmiljön, alltså hur vi mår och trivs och är mot varandra på jobbet. Vi mäter det som är arbetsrelaterat.)

- **Grönt Q**

Grönt = Inga händelser Rött = Antingen inkommen RMA (uppvisas för teamet) eller Stopp i Produktion

- **Måluppföljning, eventuella avvikelser tas in i beslutsloggen.**

Produktionsgrupp (Dagens leveranser, Dagens jobb och E-faktorn från gårdagen)

Övriga grupper: (Följ upp målen för gruppens arbete enligt överenskommen Basnivå.)

Andra avvikelser (Fråga om det finns några andra avvikelser som ska tas upp i beslutsloggen)

- **Beslutslogg** (Gå igenom beslutsloggen på PULS tavlan)

- **Behöver vi be om hjälp? Har någon bett om hjälp?** (När du ber annan avdelning/funktion om hjälp ska du **alltid** efterfråga en överenskommen *tid för återkoppling*).

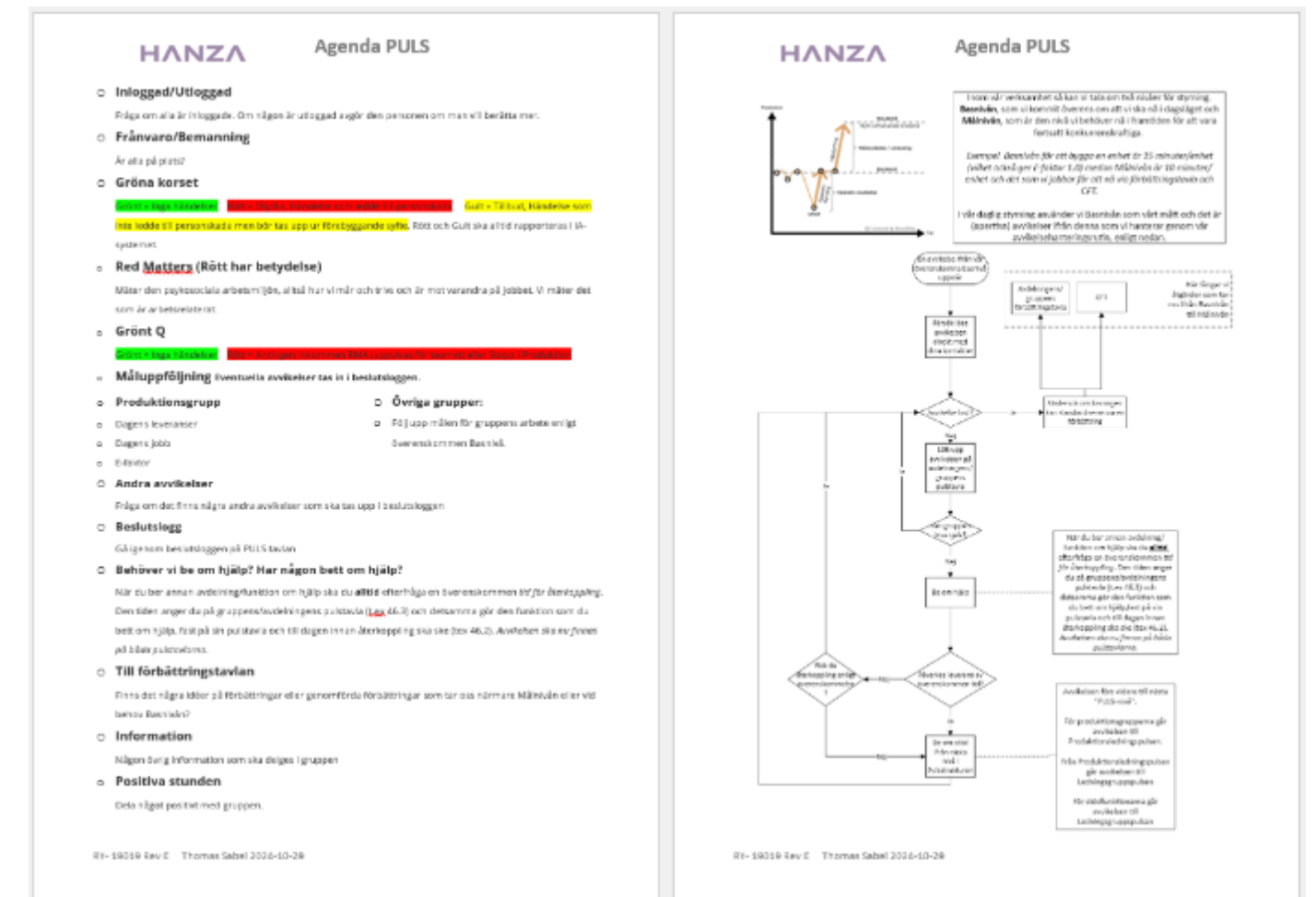
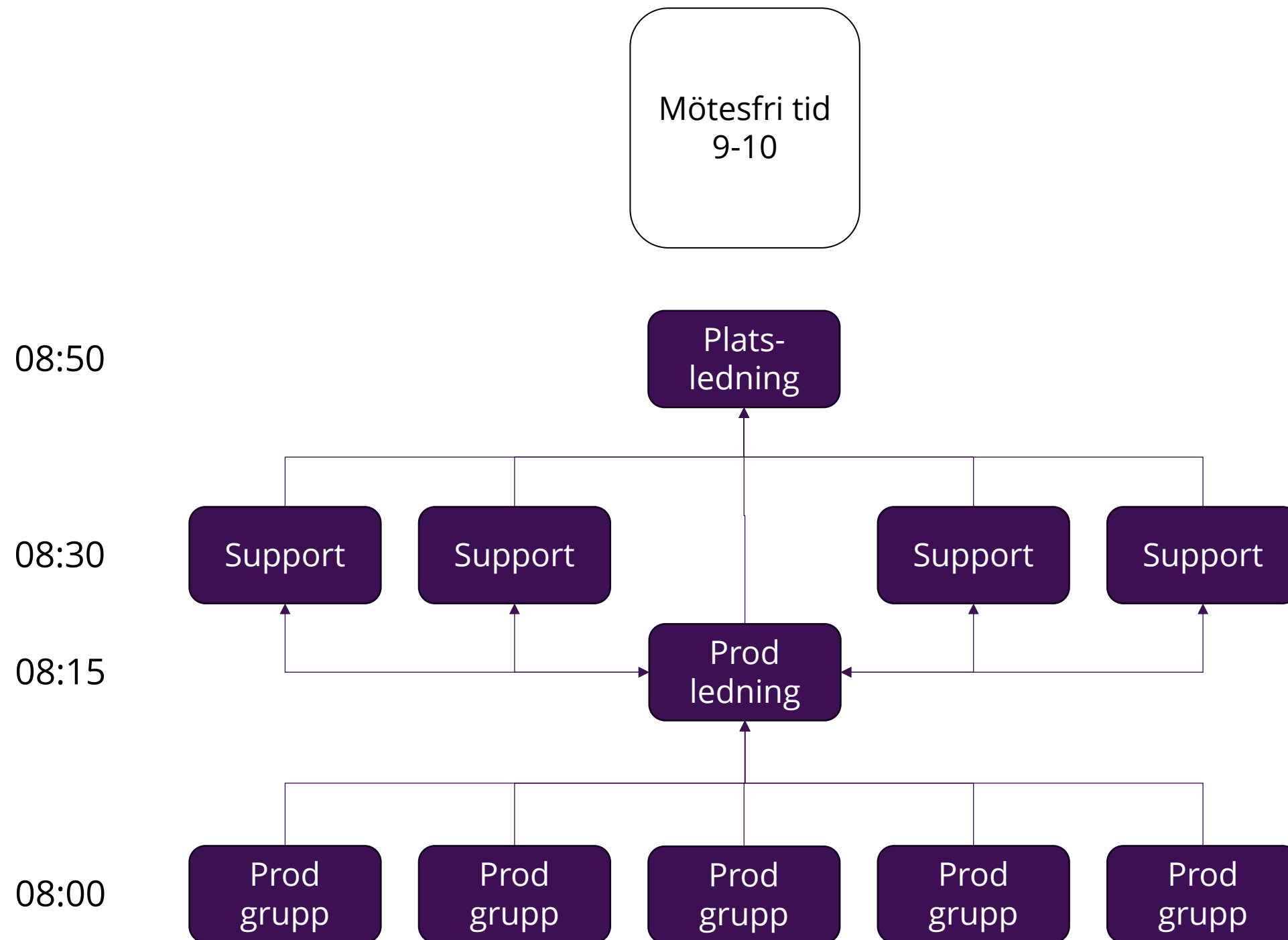
- **Till förbättringstavlan** (Finns det några idéer på förbättringar eller genomförda förbättringar som tar oss närmare Målnivån eller vid behov Basnivån?)

- **Information** (Någon övrig information som ska delges i gruppen)

- **Positiva stunden** (Dela något positivt med gruppen.)



Pulsmöten – i hela organisationen



Förbättringspuls

En gång per vecka hålls Förbättringspuls i samband med det dagliga Pulsmötet

4090

PAGAENDE AKTIVITETER	ANSV	PDCA	START	KLART
: Tyngd till lysledare i Selektören, 1/0 Expander, PBA	JoWi	PDC-A	jan. 2025	✓
Möjlighet att få glands-färdigmont. på kablar-fr. leverantör	AnEn-Vasi	PD	feb. 2025	✓
Monterings-fixtur till DP-451222778	AnEn-Emil	PDC	jan. 2025 mar. 2025	✓
Få ritningar, info. om verktyg, test, WI mm på TO.	Mama	P	25145	✓
Lego iM BnsAdapterBoard - montera själva	AnEn-Roger	PDC-A	24361	✓
			25125	✓
: Märka upp artikel i vårt närlager (art.nr)	JoMe	P	25123	✓
: Lägga till info på TO: Verktyg, moment mm	Mama	P	25131	✓
/cp: Skruvdragare 1,5 Nm → öka?	AnEn-JoJo	PDC	jan. 2025	✓
- verktyg till montering av Rubber Cover	Kato	P	25133	✓
- Dummy-snr till enheter för felsök.	AnEn			

Hantering av avvikelser och eskaleringar

Förbättringsmodellen

Förbättringsmodellen AGENT

- Status pågående aktiviteter
- Identifiera
- Analysera
- Planera
- Genomföra
- Utvärdera

FÖRKLARING

BRUTTOLISTA

Bruttolista för förbättringsgrupp: 4090

Nr	Datum	Beskrivning av förbättringsförslag	Vem
✓ 1	2025-01-15	...	...
✓ 2	2025-01-15	...	...
✓ 3	2025-01-15	...	...
✓ 4	2025-01-15	...	...
✓ 5	2025-01-15	...	...
✓ 6	2025-01-15	...	...
✓ 7	2025-01-15	...	...
✓ 8	2025-01-15	...	...
✓ 9	2025-01-15	...	...
✓ 10	2025-01-15	...	...

MERITLISTA

Meritlista för förbättringsgrupp: 4090

Aktivitet	Vem	När	Åtgärd
...	...	...	...
...	...	...	...
...	...	...	...
...	...	...	...
...	...	...	...
...	...	...	...
...	...	...	...
...	...	...	...
...	...	...	...
...	...	...	...

VÄNTAR SVAR

Väntar svar lista för förbättringsgrupp:

Datum	Förbättringsförslag	Från vem	När
...	...	...	...
...	...	...	...
...	...	...	...
...	...	...	...
...	...	...	...
...	...	...	...
...	...	...	...
...	...	...	...
...	...	...	...
...	...	...	...

KARANTÄN

Karantänlista för förbättringsgrupp: 4090

Datum	Förbättringsförslag	Vem	När
...	...	...	...
...	...	...	...
...	...	...	...
...	...	...	...
...	...	...	...
...	...	...	...
...	...	...	...
...	...	...	...
...	...	...	...
...	...	...	...



Förbättringsmöte AGENDA

- Status pågående aktiviteter
- Meritlistan
- Bruttolistan
- Pick Chart
- Nya förbättringar
- Bevakning
- Väntar svar

Förklaringsmetodik

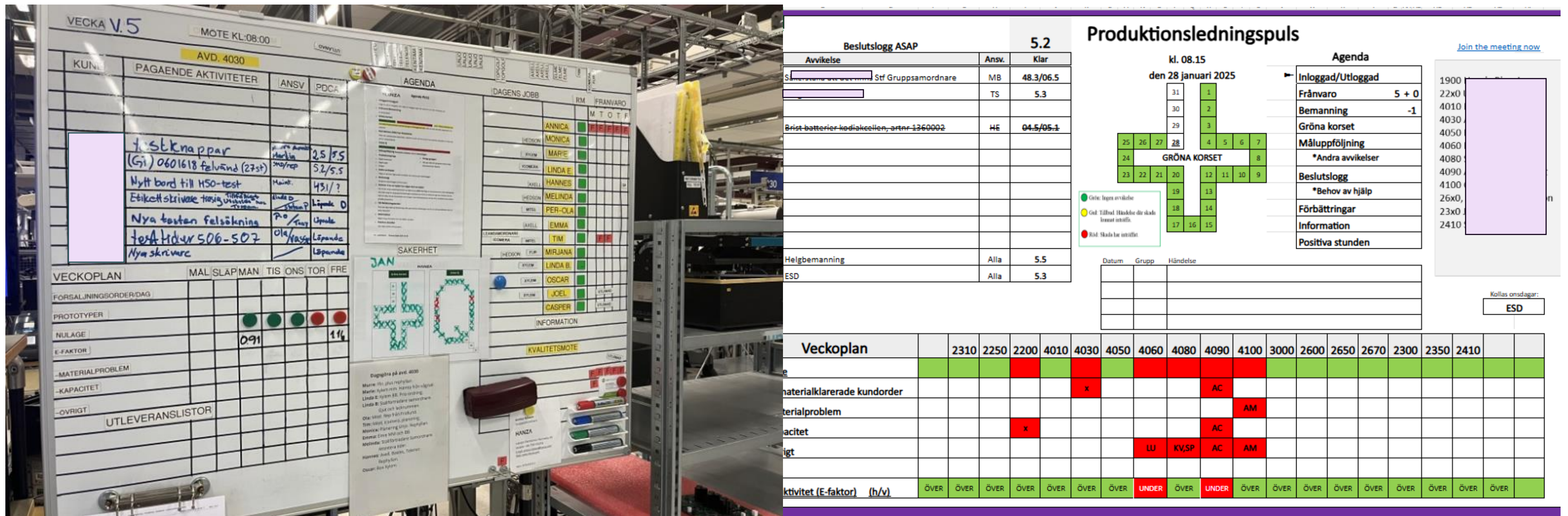
- **Status pågående aktiviteter.**
 - Gå igenom de förbättringar som vi jobbar med, fokus på vad som hänt sedan föra mötet, lös inte punkten på mötet.
 - Alla förbättringar som vi jobbar med rapporteras, oavsett vilket slutdatum som är angivet.
- **Bruttolistan.**
 - Här samlar vi framtida förbättringar för prioriteringar.
- **Meritlistan**
 - För ner färdiga förbättringar.
- **Pick Chart.**
 - Används för att prioritera våra förbättringar enligt modellen insats och effekt.
- **Nya förbättringar**
 - Finns det plats för nya förbättringar så tas dessa från Pick Chart, och börja då med de som finns högst upp i högra hörnet. (liten insats stor effekt)
- **Bevakning**
 - Här placerar vi de förbättringar som vi av olika orsaker tvingas pausa, det kan vara att man missbedömt arbetsinsatsen eller att vi ser att vi behöver göra andra insatser innan för att ska förutsättningar för denna förbättring.
 - Har vi fått svar som tvinga oss att invänta exempelvis ny leverans av material för att verifiera förbättringen så kan även denna sättas här för utvärdering när vi har alla förutsättningar på plats.
- **Vänta svar**
 - Det finns ärenden som vi inte kan lösa själva, men vi sträva alltid efter att komma så långt som möjligt själva. Vi kommer att behöva ta hjälp av resurser utanför gruppen vilket innebär att vi inte själva kan styra | progressen. Då noterar vi detta i denna rutan och med en tid när vi kan få ny information från externa resursen.



Både fysiska & digitala pulstavlor

Valet mellan använda fysiska eller digitala pulstavlor är för oss sekundärt.

Fokus ligger på att tavlorna är arbetstavlor som skapar samarbete - vår lägereld.



Pulsmöte – som ledarverktyg

- **Stärker förutsättningar** – genom att potentiella problem identifieras tidigt och lösningar görs till förbättringar av överenskommen standard (basnivå)
- **Stärker förmåga** – genom att arbetsuppgifter fördelas inom gruppen samt att ut- och inlåning från andra grupper sker på daglig basis
- **Stärker attityd** – genom att agendan har ett fokus på att se och stärka varandra samt att samtliga deltagare hålls personligt ansvariga för sitt bidrag till gruppens samarbete.



Frågor?





Tack för att ni lyssnade