



# Absorbest

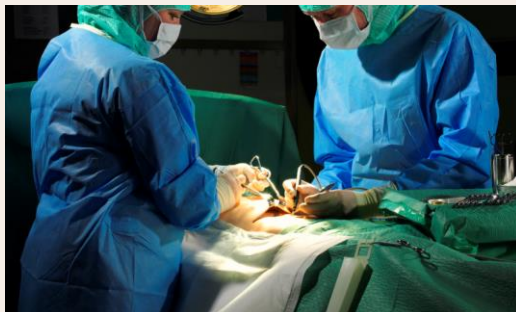
“Working together  
to improve patient care”



# Kort om oss och om Absorbent

---

- Sandra, Produktionsledare & Fredrik, Platschef
- Grundades 1998 i Kisa, Östergötland
  - Ca 50 anställda
  - OMS 140 MSEK
- Absorbenter
  - "Vi tar hand om oönskad vätska"



# Vad tänker vi prata om idag

---

*Att gå från entreprenörsanda till en stabil och lärande organisation*

- Pilotgruppen, LEAN-Spelet, Daglig styrning, Förbättringsarbete
- Vilka utmaningar har vi jobbat med

Om vi kunde resa tillbaka i tiden

- Vad skulle vi gjort annorlunda



Absorbest

# Mixen på pilotgruppen

---

- Val av område för pilotgrupp
- Att arbeta i förändring med medarbetare på 2-skift
- Mixen på medarbetare – en viktig nyckel



# Lärdomar från uppstarten av pilotgruppen

- Att våga utmana en kultur
- Vad skapar värde?
- Att lära sig kommunicera
- Att jobba med gruppens förutsättningar
- Något att använda som en återkommande referens



# Daglig styrning, Standardiserat arbetssätt & Förbättringsarbete

- Vem äger uppgiften – vad innebär ägarskapet egentligen
- Hur skapa engagemang – ”alla skall kunna köra”
- Vad är en förbättring? (och vad är en lösning/resultat)
- Man måste krypa innan man kan gå
- Ta bort alla ”alibin” – coacha istället



# Vad har produktionslyftet gett oss?

---

- En större förståelse för helheten
- Att gruppens dynamik är A&O för en varaktig förändring
- Att det är OK att testa (men kontrollerat)
- Att man äger sitt arbetssätt
- Alla kan bidra
- Bättre samarbete och förståelse över produktionsgrupperna
- Vi har förstått hur lång väg vi har kvar, och vilken potential som finns



# Hur sammanfattar vi produktionslyftet

---

Produktionslyftet är inte en intellektuell övning

– Det är en övning i samarbete mot gemensamma mål

